

## UCHWAŁA Nr 82/148/2020

### ZARZĄDU POWIATU W WĄBRZEŹNIE

z dnia 29 października 2020 r.

#### **w sprawie powołania Zespołu zadaniowego do opracowania ramowych zasad wdrożenia Pracowniczych Planów Kapitałowych w Starostwie Powiatowym w Wąbrzeźnie oraz Jednostkach Organizacyjnych Powiatu**

Na podstawie art. 34 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920), § 15 ust. 2 Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Wąbrzeźnie wprowadzonego Uchwałą Zarządu Powiatu w Wąbrzeźnie Nr 76/112/2016 z dnia 30 czerwca 2016 r. zmienioną uchwałami Zarządu Powiatu w Wąbrzeźnie Nr 146/214/2017 z dnia 29 grudnia 2017 r., Nr 8/17/2019 z dnia 23 stycznia 2019 r., Nr 20/32/2019 z dnia 25 kwietnia 2019 r., Nr 25/38/2019 z dnia 11 czerwca 2019 r. i Nr 76/139/2020 z dnia 9 września 2020 r., uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Powołuje się Zespół zadaniowy do opracowania ramowych zasad wdrożenia Pracowniczych Planów Kapitałowych w Starostwie Powiatowym w Wąbrzeźnie oraz Jednostkach Organizacyjnych Powiatu, zwany dalej Zespołem, w składzie:

- 1) Przewodniczący Zespołu – Józef Krawczyk – Sekretarz Powiatu;
- 2) Członek Zespołu – Mirosław Okrasa – Zastępca Kierownika Wydziału Organizacyjnego;
- 3) Członek Zespołu — Krzysztof Goleń – Skarbnik Powiatu;
- 4) Członek Zespołu – Anna Gołąbiewska – Pomoc Administracyjna w Wydziale Organizacyjnym.

**§ 2.1.** Pracami Zespołu kieruje jego Przewodniczący.

2. Zespół pracuje na posiedzeniach roboczych zwoływanych przez Przewodniczącego.

3. Zasady pracy Zespołu oraz szczegółowe zadania dla poszczególnych członków Zespołu ustala Przewodniczący.

**§ 3.** Do zadań Zespołu należy:

- 1) analiza warunków organizacyjno – prawnych oraz finansowych zarządzania planami kapitałowymi oferowanymi przez instytucje finansowe;
- 2) analiza narzędzi informatycznych funkcjonujących w Starostwie Powiatowym w Wąbrzeźnie, niezbędnych do obsługi obowiązków wynikających z zapisów ustawy z dnia 4 października 2018 r. o Pracowniczych Planach Kapitałowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1342), zwanych dalej PPK;
- 3) przeprowadzanie negocjacji z wybranymi instytucjami finansowymi w celu uzyskania korzystniejszych warunków umów niż oferowane powszechnie, skutkujących zawarciem porozumień o zarządzenie Pracowniczymi Planami Kapitałowymi, a następnie umów o ich prowadzenie;
- 4) przygotowanie dokumentacji niezbędnej do przeprowadzenia konsultacji z działającymi u Pracodawcy organizacjami związkowymi lub przedstawicielami załogi w celu wyłonienia instytucji finansowej oferującej najkorzystniejsze warunki;
- 5) analiza kosztów związanych z wdrożeniem PPK oraz długofalowych skutków dla budżetu Powiatu Wąbrzeskiego;
- 6) opracowanie ramowych zasad dotyczących dokonywania wpłat dodatkowych przekazywanych przez pracodawcę, z uwzględnieniem jego możliwości finansowych.