

**UCHWAŁA Nr IV/28/07**  
**RADY POWIATU W WĄBRZEŹNIE**  
**z dnia 8 marca 2007 r.**

**w sprawie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym powiatu wąbrzeskiego**

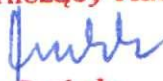
Na podstawie art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Wyraża się zgodę na rozwiązanie stosunku pracy z radnym powiatu wąbrzeskiego Panem Maciejem Woźniakiem.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący Rady**

  
**Adam Puchała**

11-47  
RADCA PRAWNY

  
**Barbara Lech**

## **UZASADNIENIE**

Pismem z dnia 09 lutego 2007 r. Marszałek Województwa Kujawsko-Pomorskiego, powołując się na treść art. 22 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym zwrócił się z wnioskiem o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym powiatu wąbrzeskiego Panem Maciejem Czesławem Woźniakiem.

Jako przyczynę wypowiedzenia umowy o pracę wskazano likwidację stanowiska pracy - zastępcy dyrektora Departamentu Edukacji, Kultury, Sportu i Turystyki w wyniku zmiany struktury organizacyjnej, wprowadzonej uchwałą nr 10/55/07 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 08 lutego 2007 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

Zgodnie z treścią art. 22 ust. 2 ustawy o samorządzie powiatowym rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady powiatu, której radny jest członkiem. Rada powiatu odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.

Z powołanego wyżej przepisu wynika, że przesłanką wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym jest dokonanie przez radę powiatu oceny przyczyny rozwiązania stosunku pracy celem stwierdzenia, czy przyczyną tą są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.

Podana przez Marszałka przyczyna rozwiązania stosunku pracy, jaką jest likwidacja stanowiska pracy, jest skutkiem zmian organizacyjnych w jednostce, znajdujących odzwierciedlenie w zmienionym Regulaminie Organizacyjnym Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu, w której zatrudniony jest radny powiatu. Z powyższego wynika, że przyczyna ta ma charakter obiektywny wynikający z organizacji pracy i nie jest związana z wykonywaniem przez radnego mandatu.

Przytoczone okoliczności wskazują, że brak jest podstaw do odmowy zgody na rozwiązanie z radnym stosunku pracy, co uzasadnia podjęcie niniejszej uchwały.

**Przewodniczący Rady**



*Adam Puchała*