

UCHWAŁA Nr III/16/07
RADY POWIATU W WĄBRZEŹNIE
z dnia 31 stycznia 2007 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Wąbrzeski

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 12 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600) w uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Wąbrzeźnie oraz Komisją Związkową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność”, uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Wąbrzeski, zwany dalej regulaminem, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 oraz z 2006 r. Nr 43, poz. 293);
- 3) szkole bez bliższego określenia - należy przez to rozumieć szkoły i placówki wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wąbrzeski;
- 4) wynagrodzenie zasadnicze - należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze.

§ 3. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny. Dodatek ten przysługuje także nauczycielom, którym powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy;
- 2) funkcję opiekuna stażu.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub innej funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono funkcję w zastępstwie. W tym przypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tego obowiązku i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tego obowiązku.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala starosta w granicach stawek określonych w poniższej tabeli.

6. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły w granicach stawek określonych w poniższej tabeli.

7. Przy ustalaniu wysokości dodatków, o których mowa w ust. 5 i 6 należy uwzględnić:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole;
- 4) wyniki pracy szkoły oraz warunki, w jakich szkoła funkcjonuje.

8. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z końcem miesiąca, w którym upłynął okres zajmowania stanowiska lub sprawowania funkcji.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

10. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

11. Tabela dodatków funkcyjnych:

L.p.	Stanowisko	Miesięczna kwota dodatku w zł
1.	dyrektor szkoły do 16 oddziałów do 25 oddziałów 26 i więcej oddziałów	500-900 600-1000 700-1100
2.	wicedyrektor szkoły	200-500
3.	dyrektor SOSW	400-700
4.	dyrektor poradni	300-600
5.	dyrektor CKP	400-700
6.	kierownik szkolenia praktycznego	100-200
7.	kierownik SOSW	200-400
8.	opiekun stażu	35
9.	wychowawca klasy	35

§ 4. 1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz szczegółowych warunków określonych w § 4 ust. 2 niniejszego regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, udokumentowanych osiągnięć w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktyczno-wychowawczym,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki we współpracy z rodzicami oraz instytucjami świadczącymi pomoc socjalną;
- 2) stałe podnoszenie kwalifikacji zawodowych skutkujące praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych,
 - c) koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 4) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) prezentowanie swego dorobku zawodowego;
- 5) co najmniej dobra ocena pracy nauczyciela.

3. Szczegółowym warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w ust. 2 jest spełnianie następujących kryteriów:

- 1) stwarzanie warunków do prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
 - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
 - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
 - c) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
 - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole;
- 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;

- 4) właściwa współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym oraz aktywizowanie uczniów do udziału w imprezach pozaszkolnych;
- 5) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
- 6) dbałość o estetykę szkoły i jej otoczenie oraz powierzone mienie;
- 7) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;
- 8) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych;
- 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.

4. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - starosta.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się z uwzględnieniem poziomu spełnienia warunków, o których mowa w ust. 2 i 3.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekraczać:

- 1) 20% wynagrodzenia zasadniczego - dla nauczycieli;
- 2) 40% wynagrodzenia zasadniczego - dla dyrektora szkoły.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. Ustala się środki finansowe na dodatki motywacyjne w następującej wysokości:

- 1) 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, przyjętego w rozporządzeniu - na 1 etat kalkulacyjny nauczyciela;
- 2) 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, przyjętego w rozporządzeniu - na 1 etat dyrektora szkoły.

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje:

- 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej;
- 2) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w odrębnych przepisach.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom prowadzącym:

- 1) praktyczną naukę zawodu w szkołach rolniczych – w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych (w tym w internatach) – w wysokości 12% wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) zajęcia grupowe i indywidualne, wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz ich rodzicami lub opiekunami w poradni psychologiczno – pedagogicznej – w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 9 rozporządzenia jest równa odpowiedniej stawce dodatku za trudne warunki pracy określone w ust. 2, powiększonej o 10% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek, za warunki pracy przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek, za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze godzin.

6. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły starosta.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub końca zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozu;
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy;
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie;
- 4) rekolekcjami

- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela pomniejszony o 1/5 (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 8. 1. W budżecie Powiatu Wąbrzeskiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 dzieli się następująco:

- 1) do dyspozycji dyrektora szkoły – 70% kwoty funduszu;
- 2) do dyspozycji starosty – 30% kwoty funduszu.

3. Nagroda przyznawana przez starostę, nosi nazwę „Nagroda Starosty Wąbrzeskiego”.

4. Nagroda przyznawana przez dyrektora szkoły nosi nazwę „Nagroda Dyrektora”.

5. Wysokość Nagrody Dyrektora nie może przekraczać 75% Nagrody Starosty Wąbrzeskiego.

6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo – wychowawczej oraz realizację innych zadań statutowych szkoły.

7. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

8. Nagroda Starosty Wąbrzeskiego może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy spełniają co najmniej 5 kryteriów, spośród wymienionych w ust. 10.

9. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 3 kryteria, spośród wymienionych w ust. 10.

10. Nauczyciel otrzymuje nagrodę, jeśli spełnia następujące kryteria:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki nauczania, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczo – wychowawczej;
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów - patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej:
- a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

11. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Starosty Wąbrzeskiego dla nauczyciela może wystąpić dyrektor szkoły, natomiast nagrodę dla dyrektora szkoły może przyznać z własnej inicjatywy starosta.

12. Wnioski o Nagrodę Starosty Wąbrzeskiego składa się w Starostwie Powiatowym w Wąbrzeźnie, w terminie do 30 września każdego roku.

13. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 12 stanowi załącznik do uchwały.

14. Nagrody, o których mowa w ust. 1 przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych wypadkach mogą być przyznane w innym czasie.

15. Kopię decyzji o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 10. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2007 r.

RADCA PRAWNY
Olga
mgr Czesława Olszewska
Tr - 136

Przewodniczący Rady

Adam Puchała
Adam Puchała

UZASADNIENIE

Uchwalenie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Wąbrzeski stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz szczegółowe zasady przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze,

w taki sposób, aby zapewnić realizację wytycznej dla samorządu, zawartej w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela.

Powyższe uprawnienia wynikają z art. 91d pkt 1 ustawy - Karta Nauczyciela.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela regulamin został uzgodniony z przedstawicielami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli w dniu 23 stycznia 2007 roku.

Przewodniczący Rady



Adam Puchala