

**Uchwała Nr XXII/98/2005  
Rady Powiatu w Wąbrzeźnie  
z dnia 28 lutego 2005 r.**

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach  
i placówkach prowadzonych przez Powiat Wąbrzeski**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 12 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.) w uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Wąbrzeźnie oraz Komisją Związkową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność”

**Rada Powiatu uchwała, co następuje:**

**§ 1**

1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Wąbrzeski, zwany dalej regulaminem, który określa:
  - 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
  - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
  - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.
2. Regulamin określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

**§ 2**

Ilekcóż w regulaminie jest mowa bez bliźszego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181);
- 3) szkole bez bliźszego określenia - należy przez to rozumieć szkoły i placówki wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wąbrzeski;

- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć także wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach wymienionych w pkt 3;
- 5) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka i słuchacza;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

### § 3

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny. Dodatek ten przysługuje także nauczycielom, którym powierzono:
  - 1) wychowawstwo klasy;
  - 2) funkcję opiekuna stażu.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub innej funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono funkcję w zastępstwie. W tym przypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tego obowiązku i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tego obowiązku.
4. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, choroby trwającej dłużej niż 30 dni, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala starosta w granicach stawek określonych w poniższej tabeli.
6. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły w granicach stawek określonych w poniższej tabeli.
7. Przy ustalaniu wysokości dodatków, o których mowa w ust. 5 i 6 należy uwzględnić:
  - 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną;
  - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
  - 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole;
  - 4) wyniki pracy szkoły oraz warunki w jakich szkoła funkcjonuje.
8. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z końcem miesiąca, w którym upłynął okres zajmowania stanowiska lub sprawowania funkcji.
9. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
10. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 1 przysługują wszystkie dodatki.



11. Tabela dodatków funkcyjnych:

L.p.	Stanowisko	Miesięczna kwota dodatku
1.	dyrektor szkoły	300-400
	do 16 oddziałów	400-500
	do 25 oddziałów	500-600
	26 i więcej oddziałów	
2.	wicedyrektor szkoły	150-300
3.	kierownik warsztatów szkolnych	200-300
4.	kierownik internatu	100-200
5.	dyrektor SOSW	250-400
6.	kierownik szkolenia praktycznego	100-200
7.	dyrektor poradni	200-300
8.	opiekun stażu	30
9.	wychowawca klasy	30

§ 4

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz szczegółowych warunków określonych w § 4 ust. 2 niniejszego regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Szczegółowe warunki przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są następujące:
  - 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
    - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
    - b) osiągnięć w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
  - 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
    - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
    - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
  - 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania, realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;



- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
    - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
    - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
    - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
    - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
    - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
  - 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
    - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - c) prezentowanie swego dorobku zawodowego;
  - 6) co najmniej dobra ocena pracy nauczyciela.
3. Szczegółowym warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w ust. 2 jest spełnianie następujących kryteriów:
- 1) stwarzanie warunków do prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
    - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
    - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
    - c) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
    - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
    - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
  - 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole;
  - 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
  - 4) właściwa współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym oraz aktywizowanie uczniów do udziału w imprezach pozaszkolnych;
  - 5) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
  - 6) dbałość o estetykę szkoły i jej otoczenie oraz powierzone mienie;
  - 7) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;
  - 8) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych;
  - 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.
4. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - starosta.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się z uwzględnieniem poziomu spełnienia warunków, o których mowa w ust. 2 i 3.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekraczać:
- 1) 20% wynagrodzenia zasadniczego - dla nauczycieli;
  - 2) 50% wynagrodzenia zasadniczego - dla dyrektora szkoły.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.



9. Ustala się środki finansowe na dodatki motywacyjne w następującej wysokości:
  - 1) 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, przyjętego w rozporządzeniu - na 1 etat kalkulacyjny nauczyciela;
  - 2) 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, przyjętego w rozporządzeniu - na 1 etat dyrektora szkoły.

#### § 5

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek przysługuje:
  - 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej;
  - 2) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### § 6

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w odrębnych przepisach.
2. Za pracę w warunkach trudnych, określonych w § 8 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych, określonych w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 19% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.
4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze godzin.
6. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły starosta.
7. W razie zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy, wypłaca się dodatek wyższy.



8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

### § 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub warunków atmosferycznych;
  - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy;
  - 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień;
  - 4) rekolekcjami;
  - 5) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela pomniejszony o 1/5 (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

### § 8

1. W budżecie Powiatu Wąbrzeskiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród.



2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 dzieli się następująco:
  - 1) do dyspozycji dyrektora szkoły – 70% kwoty funduszu;
  - 2) do dyspozycji starosty – 30% kwoty funduszu.
3. Nagroda przyznawana przez starostę, nosi nazwę „Nagroda Starosty Wąbrzeskiego”.
4. Nagroda przyznawana przez dyrektora szkoły nosi nazwę „Nagroda Dyrektora”.
5. Wysokość Nagrody Dyrektora nie może przekraczać 75% Nagrody Starosty Wąbrzeskiego.
6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo – wychowawczej oraz realizację innych zadań statutowych szkoły.
7. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
8. Nagroda Starosty Wąbrzeskiego może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy spełniają co najmniej 5 kryteriów, spośród wymienionych w ust. 10.
9. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 3 kryteria, spośród wymienionych w ust. 10.
10. Nauczyciel otrzymuje nagrodę, jeśli spełnia następujące kryteria:
  - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
    - a) osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
    - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
    - c) osiąga dobre wyniki nauczania, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
    - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
    - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
    - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
    - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
    - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
    - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
  - 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
    - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
    - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów - patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
    - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
    - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
  - 3) w zakresie działalności pozaszkolnej:



- a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
11. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Starosty Wąbrzeskiego dla nauczyciela może wystąpić dyrektor szkoły, natomiast nagrodę dla dyrektora szkoły może przyznać z własnej inicjatywy starosta.
  12. Wnioski o Nagrodę Starosty Wąbrzeskiego składa się w Starostwie Powiatowym w Wąbrzeźnie, w terminie do 15 września każdego roku.
  13. Wnioski, o których mowa w ust. 12 winny zawierać:
    - 1) imię i nazwisko nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy nauczyciela, przyznane wcześniej nagrody i odznaczenia;
    - 2) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody;
    - 3) opinię zakładowej organizacji związkowej, do której nauczyciel należy.
  14. Nagrody, o których mowa w ust. 1 przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych wypadkach mogą być przyznane w innym czasie.
  15. Kopię decyzji o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

### § 9

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od stanu rodzinnego uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie 10 zł;
  - 2) przy dwóch osobach 20 zł;
  - 3) przy trzech osobach 30 zł;
  - 4) przy czterech i więcej osobach 40 zł.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku mieszkaniowego uwzględnia się następujące osoby wspólnie z nauczycielem zamieszkujące:
  - 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem;
  - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
  - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły podstawowej lub ponadgimnazjalnej nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
  - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci, będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
  - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - starosta.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;



- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
  - 2) korzystania z urlopu wychowawczego;
  - 3) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia;
  - 4) pozostawania w stanie nieczynnym;
  - 5) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
  - 6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, szkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.
8. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry.

### § 10

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

### § 11

Traci moc uchwała nr XVIII/95/2000 Rady Powiatu Wąbrzeskiego z dnia 28 sierpnia 2000 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wąbrzeski.

### § 12

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko - Pomorskiego, wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą od dnia 1 stycznia 2005 roku i obowiązuje do dnia 31 grudnia 2005 r.

Przewodniczący Rady



mgr Adam Puchała

TR-472 RADCA PRAWNY

Barbara Lecj



## **UZASADNIENIE**

Uchwalenie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wąbrzeski stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, w taki sposób, aby zapewnić realizację wytycznej dla samorządu, zawartej w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela.

Regulamin określa ponadto, zgodnie z art. 49 ust. 6, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, a także zgodnie z art. 54 ust. 7 Karty Nauczyciela wysokość i szczegółowe zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Powyższe uprawnienia wynikają z art. 91 d pkt 1 ustawy - Karty Nauczyciela. Regulamin został uzgodniony w dniu 24 lutego 2005 roku z przedstawicielami Zarządu Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Wąbrzeźnie oraz z przedstawicielami Komisji Związkowej Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność”.

Przewodniczący Rady



mgr Adam Puchała