

UCHWAŁA NR XVIII/95/2000

Rady Powiatu Wąbrzeskiego

z dnia 28 sierpnia 2000 roku

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wąbrzeski.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 39 ust. 1 i 3, art. 54 ust. 3 i 7, art. 67 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357 ze zm.) w związku z art. 48 ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. Przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną (Dz. U. Nr 133, poz. 872 ze zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudniania i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455)

uchwała, co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wąbrzeski w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Tr-472
RADCA PRAWNY
Barbara Lech

Przewodniczący Rady
Stanisław Szardowski

**Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek
oświatowych, dla których organem prowadzącym jest
Powiat Wąbrzeski**

§ 1.

Ilekcję w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć, szkołę lub placówkę albo zespół szkół dla której organem prowadzącym jest Powiat Wąbrzeski,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych we wszystkich jednostkach, o których mowa w pkt. 1,
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następującego,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) ucznia - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 Karty Nauczyciela oraz we właściwych przepisach.

§ 2.

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku motywacyjnego,
- 4) dodatku za wysługę lat,
- 5) dodatku za warunki pracy,
- 6) dodatku za stopień specjalizacji zawodowej,
- 7) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 8) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych określonych w art. 53, 54 Karty Nauczyciela.

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 3.

1. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karty Nauczyciela (Dz. U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357) ustala się w wysokości minimalnych stawek określonych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.
2. Zmiana wysokości wynagrodzenia zasadniczego wynikająca z uzyskania wyższego stopnia awansu zawodowego, następuje z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego następującego po uzyskaniu awansu, a jeśli uzyskanie stopnia awansu zawodowego nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - to z tym dniem.
3. Nauczyciele zatrudnieni w niepełnym wymiarze zajęć otrzymują wynagrodzenie zasadnicze proporcjonalnie do czasu pracy.
4. Nauczycielowi przebywającemu na urlopie dla poratowania zdrowia przysługuje wynagrodzenie zasadnicze w pełnej wcześniej ustalonej wysokości.
5. Wynagrodzenie miesięczne nauczycieli, ustalone zgodnie z przepisami ustawy, nie może być niższe od ich dotychczasowego miesięcznego wynagrodzenia (art. 12 ust. 3 ustawy z 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw - Dz. U. Nr 19 poz. 239).
6. Za czas urlopu wypoczynkowego nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie, jakie by otrzymał gdyby w tym czasie pracował. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zajęcia dodatkowe oblicza się na podstawie przeciętnego wynagrodzenia z okresu wszystkich miesięcy danego roku szkolnego, poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu, a jeżeli okres zatrudnienia jest krótszy od roku szkolnego - z tego okresu.
7. Wynagrodzenie wypłacane jest nauczycielowi miesięcznie z góry w pierwszym dniu miesiąca. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu następnym.
8. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie:
 - 1) stawkę za jeden dzień niewykonania pracy z wyżej wymienionych przyczyn ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez trzydzieści,
 - 2) wysokość nieprzysługującego wynagrodzenia za okresy, o których wyżej mowa oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w punkcie 1.

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 3.

1. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karty Nauczyciela (Dz. U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357) ustala się w wysokości minimalnych stawek określonych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.
2. Zmiana wysokości wynagrodzenia zasadniczego wynikająca z uzyskania wyższego stopnia awansu zawodowego, następuje z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego następującego po uzyskaniu awansu, a jeśli uzyskanie stopnia awansu zawodowego nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - to z tym dniem.
3. Nauczyciele zatrudnieni w niepełnym wymiarze zajęć otrzymują wynagrodzenie zasadnicze proporcjonalnie do czasu pracy.
4. Nauczycielowi przebywającemu na urlopie dla poratowania zdrowia przysługuje wynagrodzenie zasadnicze w pełnej wcześniej ustalonej wysokości.
5. Wynagrodzenie miesięczne nauczycieli, ustalone zgodnie z przepisami ustawy, nie może być niższe od ich dotychczasowego miesięcznego wynagrodzenia (art. 12 ust. 3 ustawy z 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw - Dz. U. Nr 19 poz. 239).
6. Za czas urlopu wypoczynkowego nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie, jakie by otrzymał gdyby w tym czasie pracował. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zajęcia dodatkowe oblicza się na podstawie przeciętnego wynagrodzenia z okresu wszystkich miesięcy danego roku szkolnego, poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu, a jeżeli okres zatrudnienia jest krótszy od roku szkolnego - z tego okresu.
7. Wynagrodzenie wypłacane jest nauczycielowi miesięcznie z góry w pierwszym dniu miesiąca. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu następnym.
8. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie:
 - 1) stawkę za jeden dzień niewykonania pracy z wyżej wymienionych przyczyn ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez trzydzieści,
 - 2) wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których wyżej mowa oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w punkcie 1.

Dodatki funkcyjne

§ 4.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora lub inne kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny. Dodatek ten przysługuje także nauczycielom z tytułu wykonywania zadań:
 - doradcy metodycznego,
 - wychowawcy klasy,
 - nauczyciela - konsultanta,
 - opiekuna stażu.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub innej funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono funkcję w zastępstwie. W tym przypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tego obowiązku i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tego obowiązku.
4. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienie funkcji, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Zarząd Powiatu w granicach stawek określonych w poniższej tabeli według opracowanych kryteriów, uzgodnionych ze związkami zawodowymi - **załącznik nr 1** do regulaminu.
6. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły w granicach stawek określonych w poniższej tabeli według opracowanych kryteriów, uzgodnionych ze związkami zawodowymi.
7. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 1 przysługują wszystkie dodatki.

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	Miesięczna kwota Dodatku
1.	dyrektor szkoły do 16 oddziałów do 25 oddziałów 26 i więcej oddziałów	300 – 400 400 – 500 500 - 600
2.	wicedyrektor szkoły	150 – 300
3.	kierownik warsztatów szkolnych	200 – 300
4.	z-ca kier. warsztatów szkolnych	100 – 200
5.	kierownik internatu	100 – 200
6.	dyrektor SOSz-W	250 – 400
7.	kierownik szkolenia praktycznego	100 – 200
8.	dyrektor poradni	200 – 300
9.	opiekun stażu 1)	30
10.	wychowawca klasy	30
11.	nauczyciel – doradca metodyczny	200 – 300

1) podana kwota przysługuje za opiekę nad jednym nauczycielem - stażystą

Dodatki motywacyjne

§ 5.

Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w szczególności za:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.
- 2) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy.
- 3) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły.

§ 6.

1. Ustala się środki finansowe na dodatki motywacyjne w następującej wysokości:

- 1) do 6 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, przyjętego w rozporządzeniu w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego
 - na 1 etat kalkulacyjny nauczyciela,
- 2) do 50 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, przyjętego w rozporządzeniu w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego
 - na 1 etat dyrektora.

2. Wysokość środków, o których mowa w ust. 1 w roku 2000 wynosi odpowiednio 2 % i 30 %. W latach następnych wysokość środków, o których mowa w ust. 1 będzie corocznie ustalana w oparciu o uchwałę budżetową, z zastrzeżeniem, że wysokość ta nie będzie niższa niż ustalona na rok 2000.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekraczać:

- 1) 20 % wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli,
- 2) 50 % wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektora.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Zarząd Powiatu.
6. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, w granicach przyznanych środków finansowych, ustala dyrektor szkoły, w porozumieniu z zakładową organizacją związkową, a dla dyrektora szkoły Zarząd Powiatu – załącznik nr 2 do regulaminu.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za wysługę lat

§ 7.

Zasady przyznawania dodatku za wysługę lat określa § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11.05.2000 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39 poz. 455) oraz art. 33 Karty Nauczyciela.

Dodatek za warunki pracy

§ 8.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę przeprowadzoną w trudnych, uciążliwych warunkach, zgodnie z § 6 i § 7 rozporządzenia, o którym mowa w § 7 Regulaminu za:
 - 1) prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczo-opiekuńczych w szkołach specjalnych - 20 %,
 - 2) prowadzenie zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych - 30 %,
 - 3) prowadzenie zajęć przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa - w wysokości 3%,
 - 4) prowadzenie przez nauczycieli badań psychologicznych i pedagogicznych nieletnich oraz małoletnich, sprawowanie opieki specjalistycznej nad nieletnimi i małoletnimi, prowadzenie poradnictwa rodzinnego w poradniach psychologiczno-pedagogicznych - w wysokości 4 %
- naliczanych od minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego, określonego przez ministra właściwego ds. oświaty i wychowania
2. Dodatki za trudne warunki pracy przysługują również nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia w klasach specjalnych zorganizowanych w tych szkołach w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego, określonego przez ministra właściwego ds. oświaty i wychowania.
3. Wysokość dodatków wymienionych w ust. 1 ustala się na dany rok budżetowy, z zastrzeżeniem, że w roku 2000 wysokość dodatków wymienionych w ust. 1 pkt. 1 i 2 wynosi odpowiednio 16 % i 22 %.
4. Dodatek, o którym mowa w ust. 2 przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin.
5. Nauczycielom zatrudnionym przy obsłudze monitora ekranowego przysługuje refundacja zakupu okularów zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz. U. Nr 148, poz. 973).
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe
i godziny doraźnych zastępstw

§ 9.

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem § 1 ust. 3 rozporządzenia, o którym mowa w § 7 Regulaminu w sposób określony w ust. 2, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.
4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 3 i 4 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, warunków atmosferycznych, rekolekcji,
- udziałem w konferencji metodycznej,
- wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
- chorobą ucznia nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień,
- innych ważnych przyczyn

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyznaje się obowiązkowy wymiar zajęć określonych w Karcie Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela i dla którego ustalony plan zajęć w pewnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych powinien nauczać odpowiednio większą liczbę w innych okresach danego roku szkolnego. Praca wykonywana zgodnie z tak ustalonym planem zajęć nie jest pracą w godzinach ponadwymiarowych.

9. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy lub odrębne wynagrodzenie w wysokości odpowiadającej liczbie faktycznie przepracowanych godzin, nie więcej niż za 4 godziny ponadwymiarowe.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10.

1. Nauczycielom (w tym dyrektorom) mogą być przyznawane nagrody ze specjalnego funduszu nagród tworzonego w wysokości nie mniejszej niż 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu płac na podstawie art. 49 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Fundusz, o którym mowa dzieli się następująco:
 - 1) do dyspozycji dyrektora szkoły lub placówki 80 % kwoty funduszu,
 - 2) do dyspozycji Zarządu Powiatu 20 % kwoty funduszu.
3. Zarząd Powiatu Wąbrzeskiego ustala konkretną wysokość Nagrody Starosty Wąbrzeskiego na dany rok kalendarzowy. Wysokość Nagrody Dyrektora Szkoły nie może przekraczać 75 % Nagrody Starosty Wąbrzeskiego.
4. O sposobie rozdysponowania funduszu będącego w dyspozycji dyrektora szkoły lub placówki decyduje regulamin opracowany i uzgodniony ze związkami zawodowymi działającymi w danej szkole lub placówce.
5. Nagrody przyznawane z funduszu będącego w dyspozycji Zarządu Powiatu noszą nazwę Nagród Starosty Wąbrzeskiego i przyznawane są według kryteriów opracowanych przez Zarząd Powiatu i uzgodniony ze związkami zawodowymi - **załącznik nr 3** do regulaminu.
6. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach mogą być przyznawane w innym czasie.

Dodatek mieszkaniowy

§ 11.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wsi lub w miejscowości liczącej do 5 tys. mieszkańców w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 1 %,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 2 %,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 3 %,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 4 %

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, przyjętego w rozporządzeniu w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego,
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Zarząd Powiatu.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, szkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

Postanowienia końcowe

§ 12.

Wysokość oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) nagród jubileuszowych -
- 2) dodatkowego wynagrodzenia rocznego -
- 3) świadczenia urlopowego -
- 4) zasiłku na zagospodarowanie -
- 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy -
- 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę -
- 7) dodatków specjalistycznych -
- 8) świadczeń z odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych -
- 9) środków na doszkąłcanie i doskonalenie nauczycieli
- 10) dodatku wiejskiego

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej.

Przewodniczący Rady

Stanisław Szarowski

Załącznik nr 1 do Regulaminu

Kryteria przyznawania dodatku funkcyjnego dyrektorom placówek oświatowych.

Wysokość dodatku funkcyjnego uzależniona jest od:

- ilości oddziałów,
- liczby stanowisk kierowniczych w szkole,
- złożoności zadań wynikających z organizacji szkoły,
- właściwego sprawowania nadzoru nad gosp.

Przewodniczący Rady
Stanisław Szarowski

Załącznik nr 2 do Regulaminu

1. Umiejętności koncepcyjne:
Tworzenie wizji, określenie misji oraz strategii działania i rozwoju szkoły.
Dostosowanie planów do przemian zachodzących w systemie edukacyjnym, w kraju i na świecie.
Uwzględnienie zadań związanych z reformą szkoły. Planowanie operacyjne / roczne, semestralne, harmonogramy czynności, rozkłady zajęć itd./
Praktyczna przydatność realizowanych programów i planów.
2. Kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły, dóbr pracowników.
Pozyskiwanie nauczycieli wysokokwalifikowanych. Zgodność przydziału czynności z potrzebami szkoły oraz kwalifikacjami i zainteresowaniami nauczycieli.
Elastyczność w organizowaniu klas, oddziałów i innych zespołów uczniowskich.
Dostosowanie struktury rady pedagogicznej do potrzeb zreformowanej szkoły.
Tworzenie i przekształcanie komórek organizacyjnych administracji i obsługi.
Dostosowanie regulaminu pracy i innych regulaminów do nowych zadań i sytuacji.
Aktywizowanie zespołu nauczycielskiego, uczniowskiego i przedstawicieli rodziców do współpracy w ramach Rady Szkoły.
3. Tworzenie i integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań oraz rozwijanie jego samorządności i inspiracja do zaangażowanej pracy w szkole.
Pobudzanie procesu wymiany doświadczeń pedagogicznych i twórczości pedagogicznej.
Rozwiązywanie konfliktów międzyludzkich.
4. Organizowanie środowiska wychowawczego oraz pomocy uczniom i wychowankom we wszechstronnym rozwoju osobowości.
Osobiste oddziaływanie wychowawcze na uczniów i współpraca z ich rodzicami w rozwiązywaniu problemów wychowawczo - opiekuńczych.
Tworzenie *szkoły środowiskowej*.
Współpraca ze wszystkimi uczestnikami procesu wychowawczego w poznaniu, zwalczaniu oraz zapobieganiu patologiom społecznym i przestępczości nieletnich.
5. Inspiracja, pomoc i doradztwo nauczycielom w ich rozwoju zawodowym.
Motywowanie do coraz lepszej pracy, twórczego działania, samokształcenia i doskonalenia się w zawodzie. Wymaganie opracowania i realizowanie własnego planu rozwoju zawodowego.
Zaznajomienie nauczycieli z kryteriami awansu zawodowego i pomoc w jego uzyskaniu.
Troska o zaspokojenie indywidualnych potrzeb nauczycieli i pozostałych pracowników szkoły oraz satysfakcję z pracy. Stworzenie warunków dla doksztalcania i doskonalenia zawodowego pracowników.
6. Tworzenie i rozwijanie materialnej infrastruktury szkoły. Zapewnienie uczniom, nauczycielom i pozostałym pracownikom jak najlepszych warunków nauczania i innej pracy.

7. System informacyjny. reprezentowanie szkoły na zewnątrz.
Współpraca z organem prowadzącym szkołę, nadzorującym ją pedagogicznie.
Uczestnictwo w konferencjach, naradach, seminariach, kursach, warsztatach, studiach itd. Zorganizowanie sprawnego wielokierunkowego systemu obiegu informacji.
Komunikatywność, skuteczne nawiązywanie kontaktów. Stosowanie zasady *otwartych drzwi*. Dostępność dyrektora dla uczniów, ich rodziców, nauczycieli i innych pracowników oraz interesantów spoza szkoły.
Traktowanie wszystkich rozmówców jako równorzędnych partnerów.
Otwartość na opinię.

8. Rozwój zawodowy dyrektora szkoły. podwyższenie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie objętym oceną.
Doskonalenie umiejętności interpersonalnych. Wprowadzenie do procesu kierowania rozwiązań nowatorskich. Wymiana i upowszechnianie doświadczeń kierowniczych.

9. Spełnienie przez szkołę oczekiwań edukacyjnych społeczności lokalnej.
Stopień realizacji celów strategicznych, programów kształcenia i wychowania oraz opieki nad dzieckiem. Spełnienie oczekiwań edukacyjnych społeczności lokalnej. Osiągnięcia szkolne /kompetencje/ uczniów.

Przewodniczący Rady

Stanisław Szarowski

REGULAMIN

przyznawania Nagrody Starosty Wąbrzeskiego za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla dyrektorów oraz nauczycieli placówek oświatowych

1. Na podstawie art. 49 ustawy Karta Nauczyciela tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanego osobowego funduszu płac.
2. Na Nagrody Starosty przeznaczają się 20 % funduszu wymienionego w ust. 1.
3. Zarząd Powiatu przyznaje nagrody dyrektorom oraz nauczycielom.
4. Dyrektor może otrzymać nagrodę za:
 - 1) pełną realizację zadań w zakresie nadzoru pedagogicznego i zarządu mieniem,
 - 2) udział placówki w organizowaniu uroczystości i imprez środowiskowych,
 - 3) udział uczniów w olimpiadach oraz konkursach rejonowych i wojewódzkich,
 - 4) stwarzanie warunków do rozwoju innowacji i eksperymentów służących podnoszeniu poziomu nauczania w szkole,
 - 5) integrowanie środowiska, przede wszystkim rodziców z placówką,
 - 6) inspirowanie nauczycieli do doskonalenia zawodowego i samokształcenia oraz organizowanie samokształcenia nauczycieli,
 - 7) stworzenie w placówce systemu wychowawczego, rozbudzającego patriotyzm, przywiązanie do tradycji i kultury lokalnej.
5. Nagrodę przyznaje się nauczycielom, którzy otrzymali co najmniej ocenę wyróżniającą w okresie do 5 lat przed przyznaniem nagrody.

6. Nagrodę może otrzymać nauczyciel za:

- 1) coroczne uczestnictwo uczniów w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach sportowych na szczeblu ponadszkolnym,
- 2) zakwalifikowanie ucznia do grupy laureatów olimpiad przedmiotowych i konkursów wojewódzkich,
- 3) stwierdzone na przestrzeni kilku lat wysokie wyniki pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- 4) przygotowanie i przeprowadzenie uroczystości, imprez o charakterze międzyszkolnym i środowiskowym,
- 5) twórczą postawę w zakresie podnoszenia poziomu pracy swojej i placówki,
- 6) tworzenie warunków do udziału uczniów w różnych formach samorządności.

7. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Starosty występuje:

- 1) Kierownik Wydziału Oświaty, Zdrowia i Kultury - w stosunku do dyrektorów,
- 2) dyrektor placówki - po otrzymaniu pozytywnej opinii Rady Pedagogicznej i Rady Szkoły - w stosunku do nauczycieli i zastępców.

8. Wnioski z uzasadnieniami i wymaganymi opiniami powinny być składane do dnia:

- 1) 15 września - nagroda z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) na jeden miesiąc przed innym terminem przyznania nagrody.

Przewodniczący Rady
Stanisław Szarowski