

UCHWAŁA nr XIX/99/2000
Rady Powiatu Wąbrzeskiego
z dnia 27 września 2000 r.

w sprawie Strategii Rozwoju Powiatu Wąbrzeskiego.

Na podstawie art. 12 pkt. 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r.
o samorządzie powiatowym (Dz. U. Nr 91, poz. 578 ze zm.)

Rada Powiatu uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się Strategię Rozwoju Powiatu Wąbrzeskiego stanowiącą załącznik do uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierz się Zarządowi Powiatu.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

11-472
RADCA PRAWNY
Barbara Lech

Przewodniczący Rady
Stanisław Szardowski

STRATEGIA ROZWOJU Powiatu Wąbrzeskiego

Raport z warsztatów

Toruń, lipiec 2000r.

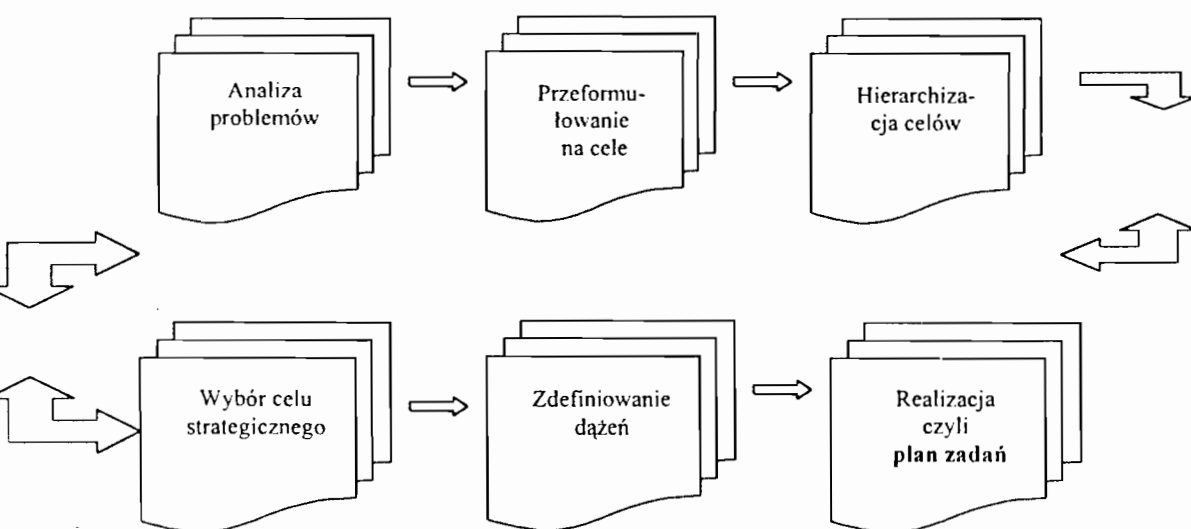
SPIS TREŚCI

Spis treści	2
Wprowadzenie	3
Podstawowe informacje o metodzie	4
Główne zasady metody MAPS	5
Główne etapy w procesie planowania	6
Uczestnicy budowania strategii	11
Analiza problemów	14
Analiza celów	19
Przegląd Planowania Strategii	27
Harmonogram działań	30

1. WPROWADZENIE

Wypracowanie podstaw strategii rozwoju powiatu wąbrzeskiego odbywało się podczas sesji warsztatowych według, stosowanej przez Toruńską Agencję Rozwoju Regionalnego S.A., stosunkowo mało znanej w Polsce, a niezwykle efektywnej Metody Aktywnego Planowania Strategii (w skrócie MAPS). Ten sposób działania wprowadzony został na polski rynek konsultingowy przez Friedrich Ebert Stiftung (*Fundacja im. Fridericha Eberta*) i przez polskich moderatorów, z powodzeniem twórczo przystosowano go do wykorzystywania w naszych warunkach.

Istotą tej metody jest wykonanie kolejno po sobie następujących sześciu etapów – kroków, a mianowicie:



2. PODSTAWOWE INFORMACJE O METODZIE

Istotą metody MAPS jest założenie, że informacje i wiedza potrzebna do opracowania strategii istnieje, ale poszczególne elementy jej są nieskoordynowane oraz nieuporządkowane, a ponadto rozproszone w różnych instytucjach, organizacjach i umysłach poszczególnych lokalnych ekspertów.

Lokalni liderzy

Merytoryczną rolę w wypracowywaniu strategii dla danego regionu odgrywają lokalni lub miejscowi liderzy, włączeni do zespołu planującego na podstawie ich:

- reprezentatywności,
- posiadanego doświadczenia,
- wiedzy.

Skład osobowy zespołu ekspertów rekrutujących się spośród osób kluczowych dla obszaru dla którego budowana jest strategia wcale nie musi pokrywać się z podziałami formalnymi, uwzględnianie których jednak jest niezbędne.

Osoba i rola moderatora

Moderator to osoba z zewnątrz, dynamicznie kierująca zespołem merytorycznym.

Rola moderatora polega na:

- kierowaniu dyskusją,
- porządkowaniu i strukturalizacji wypowiedzi,
- utrwalaniu wyników dyskusji.

Dochodzenie do wyników przez zespół planujący osiągnięte jest drogą powszechnej zgody (konsensusu).

Stąd też w wypadku nieuniknionych rozbieżności (*uwzględnianie których jest silną stroną tej metody*), MUSI być zawarty konsensus - *na taki a nie inny zapis* - przez wszystkich członków zespołu planującego.

Oznacza to, iż osiągnięcie porozumienia metodą głosowania jest niewłaściwe dla tej metody.

3. GŁÓWNE ZASADY METODY MAPS

1. Sama metoda wyznacza nie tylko sposób planowania, ale i reguluje sposób komunikacji między członkami zespołu planującego. Udziela także wskazówek co do warunków odbywania się warsztatów, a także zagospodarowania przestrzeni w której się one odbywają.
2. Podstawową formą dyskusji jest planowanie w grupie metodą „burzy mózgów”, które pozwala na uzyskanie efektu synergii, wynikającego ze sumowania się w wartość dodatkową kompetencji poszczególnych członków grupy planującej.
3. Wizualizacja działań (*dyskusja odbywa się na piśmie*) nadaje całemu procesowi planowania charakter materialny, obrazując:
 - wkład członków grupy planującej (*wyniki pracy grupy są rejestrowane na bieżąco*),
 - aktualny stan dyskusji,
 - udokumentowanie wyników.
4. Podczas całego procesu planowania obowiązują reguły i zalecenia stosowane dla każdego kroku przewidzianego w harmonogramie warsztatu adresowane dla odpowiednio zestawionej grupy planującej, kierowanej przez moderatora.
5. Wdrażanie strategii winno być wspierane o metodę MAPS, przy wykorzystaniu w najwyższym stopniu doświadczeń grupy planującej, zobrazowanych w wynikach uzyskanych podczas warsztatów.

4. GŁÓWNE ETAPY W PROCESIE PLANOWANIA

4.1. ANALIZA PROBLEMÓW

Etap ten ma na celu identyfikację problemów. Problemy muszą dotyczyć całej przestrzeni powiatu, winny więc posiadać charakter globalny, w ostateczności muszą dotyczyć większej czy istotnej części rozpatrywanej społeczności.

Analiza problemów polega na zrealizowaniu następującego ciągu zdarzeń:

- określenie problemów zaistniałych w danej sytuacji, na danym terenie - muszą to być problemy konkretne, istniejące „tu i teraz” – zapis nie może dotyczyć problemów przyszłych
- dokonanie analizy problemów oraz ustalenie istniejących między nimi związków przyczyn i skutków
- zobrazowanie powyższych związków przyczyn i skutków przy pomocy schematu blokowego (*drzewo problemu*)
- ustalenie problemu kluczowego.

Problem kluczowy nie musi stać się później, automatycznie celem strategii oraz nie może zawierać w sobie sposobu rozwiązania.

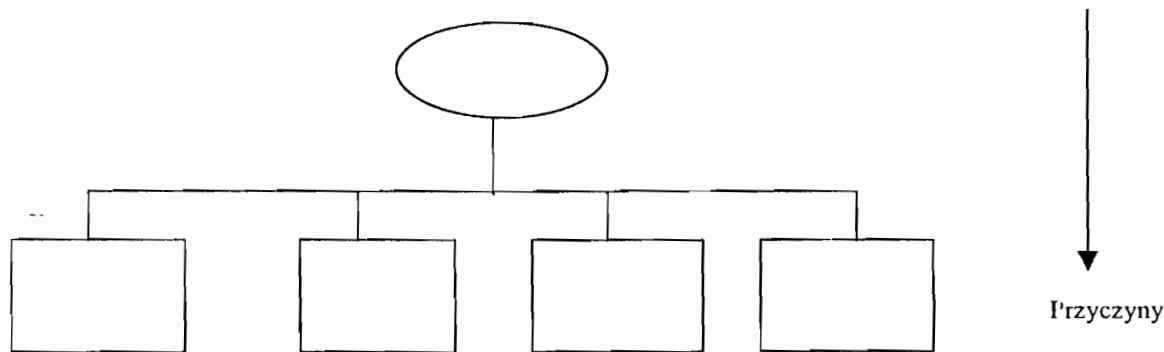
Przeprowadzanie analizy problemów obejmuje:

1. Przegląd istniejącej sytuacji w obszarze dotyczącym strategii i spisanie podstawowych problemów na oddzielnych kartkach.
2. Przegląd i przedyskutowanie każdej zapisanej uwagi pozwalające na upewnienie się, że prawidłowo określono stany negatywne, które są jednoznacznie rozumiane przez WSZYSTKICH uczestników.
3. Przedyskutowanie przyczyn oraz czynników wpływających na każdy z podstawowych problemów, oraz spisanie każdego z nich na oddzielnych kartkach.
4. Wybór spośród podstawowych problemów tego, który można uznać za problem kluczowy.
5. Określenie każdego z podstawowych problemów w relacji powiązań przyczynowo-skutkowych, tak aby każdy z nich był należycie wyjaśniony ułożonymi pod nim kartami.
6. Określenie niektórych potencjalnych skutków wynikających z problemu kluczowego.

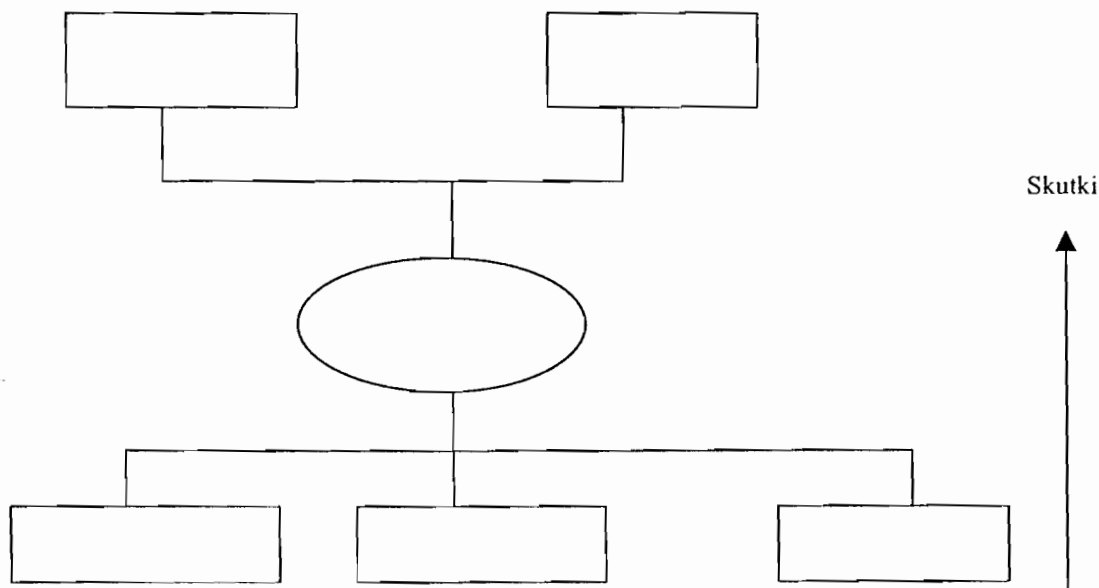
7. Skonstruowanie schematu blokowego (drzewa problemów) przedstawiającego całościowo relacje przyczyn i skutków poszczególnych problemów
8. Przegląd grafu z punktu widzenia logiki związków przyczyn i skutków („jeśli to”).

Sposób postępowania przy tworzeniu drzewo problemów

1. Istotne oraz bezpośrednie przyczyny problemu wyliczamy pod tym problemem



2. Istotne oraz bezpośrednie skutki problemu wyliczamy ponad tym problemem



3. Przyczyny i skutki są dalej tematem analizy według zasad identycznych jak powyżej aż powstaną wielostopniowe łańcuchy i odgałężenia
4. Analiza problemu może zostać zakończona, gdy zespół planujący jest przekonany, że przetworzone zostały istotne informacje na temat skutkowo-przyczynowego modelu problemu kluczowego

4.2. ANALIZA CELÓW

Analiza celów to drugi etap budowy strategii. Podzielono go na dwie części. W pierwszej przeprowadzono przekonstruowanie (*przedefiniowanie*) problemów na cele oraz uzupełniono je o inne cele. Natomiast w części drugiej nastąpiło porządkowanie celów i łączenie ich w związki, zakończone później wyborem celu strategii stosując kryterium cel i środek do jego realizacji.

Praktyczne przeprowadzenie analizy celów polegało na przeformułowaniu wymienionych w poprzedniej analizie problemów na cele, których stan następnie przedstawiano w zapisie pozytywnym; wychodząc od treści problemów (*stan negatywny*) należało przekształcić je w stan przyszłościowy (*pozytywny*).

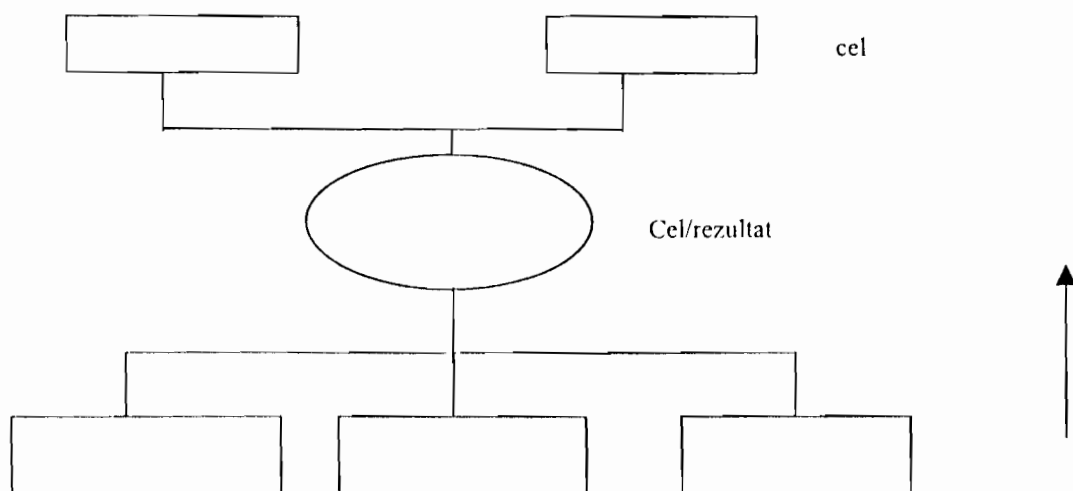
Tą właśnie metodą określono cele, powiązanie ze sobą których nastąpiło w tzw. „drzewie celów”. Wykorzystuje się tu prawidłowość, że jeden cel może być środkiem do osiągnięcia drugiego celu, a ten z kolei może być następnym krokiem do osiągnięcia kolejnego celu.

Działania te służą do zobrazowania interakcji pomiędzy poszczególnymi celami, nadając strukturę wszystkim elementom „drzewa celów”. Na tym etapie nastąpiło także uzupełnienie schematu o inne cele.

Na zakończenie analizy celów grupa przystąpiła do wyboru celu strategii.

Konstrukcja tego celu z założenia zawierać winna wszystkie inne cele będąc ich pochodną.

Przy konstruowaniu celu (-ów) należy zwrócić uwagę na konieczność ustalenia tych celów w taki sposób aby mogły być one mierzalne.



4.3. PRZEGLĄD PLANOWANIA STRATEGII (PPS)

Po zakończeniu etapów związanych z analizą celów rozpoczął się proces szczegółowego planowania, czyli przypisanie każdemu z wyznaczonych celów cząstkowych odpowiednich mierników (*wskaźników*).

Zadaniem mierników jest wskazywanie na stopień realizacji rozpatrywanego celu, pozwalający na umożliwienie zbadania stopnia osiągnięcia danego celu w każdym momencie jego realizacji. Na tym etapie definiowane są także źródła tychże mierników – co oznacza, że dany miernik musi być właściwie umiejscowiony, osiągalny, pozwalający na skorzystanie z niego.

Tak więc każdy miernik musi być **o b i e k t y w n i e s p r a w d z a l n y**. Tą własność miernika osiąga się poprzez wyszczególnienie w jaki sposób ogólny cel, wynik lub działanie są osiągalne w odniesieniu do:

- Ilości *Ile? lub Jak wiele?*
- Jakości *Jak dobrze?*
- Czasu *Do kiedy?*
- Miejsca *Gdzie?*

Mierniki muszą się skupiać na najważniejszych cechach celu stanowiąc podstawę do monitoringu.

Obiektywnie sprawdzalne mierniki powstawały w następujący sposób:

1. Ustalenie miernika.
Jakie aspekty celu mogą być mierzone?
2. Określenie ilości.
Jaka ilość jest potrzebna lub niezbędna?
3. Określenie jakości.
Jak dobrze musi być dana czynność wykonana?
4. Określenie przedziału czasowego.
Do kiedy należy ją zakończyć?
5. Określenie miejsca realizacji.
Gdzie będzie ona realizowana?

Pełny komunikat o mierniku winien zawierać wszystkie powyższe elementy.

Następnie dokonuje się podziału na cele, dzieląc je na *cele cząstkowe i uwarunkowania zewnętrzne* (założenia/zagrożenia).

Podział ten ma na uwadze rozdzielenie celów których realizacja jest bezpośrednio zależna od realizatora strategii od tych celów których zrealizowanie nie leży w jego bezpośrednich możliwościach (*założenia/zagrożenia*).

Cele / rezultaty	Miernik / Wskaźnik	Informacja o mierniku / wskaźniku	Założenia / Zagrożenia
Cel strategii			
Cele/ wyniki			
Cele/ wyniki			

4.4. HARMONOGRAM DZIAŁAŃ

Plan zadań jest tym etapem planowania strategii który polega na:

- a) zamieszczeniu programu w formie matrycy, która zawiera w sobie cele częściowe, wyniki (*podcele*) oraz zadania dzięki którym osiągnięte zostaną wymienione cele.
- b) zamieszczeniu w programie – *oprócz harmonogramu realizacji działań* – wysokości budżetu, opisu jednostki (*-tek*) odpowiedzialnej (*-nych*) za realizację celu (*-ów*) oraz źródła budżetu.

Plan zadań - wyniki, stanowi szczegółowo rozpisany wykaz kolejnych zadań zawierający:

1. Zwięzły opis danego zadania.
2. Horyzont czasowy trwania danego zadania.
3. Określenie jednostki odpowiedzialnej za realizację zadania.
4. Określenie wysokości niezbędnego budżetu.
5. Zdefiniowanie źródeł tego budżetu.

UCZESTNICY BUDOWANIA STRATEGII

Lista osób, które brały udział w pracach nad powstaniem opracowania:

STRATEGIA ROZWOJU POWIATU WĄBRZESKIEGO

Lp.	Imię i nazwisko	Funkcja
1.	DOMBROWSKI Wojciech	Kierownik Powiatowego Urzędu Pracy w Wąbrzeźnie
2.	KOBIERSKI Waldemar	Dyrektor oddziału PKO BP S.A.
3.	KORDOWSKA Jadwiga	Urząd Gminy Książki, członek zarządu
4.	URBAŃSKI Jerzy	Urząd Gminy Książki, członek zarządu
5.	KOWALISZYN Marta	Warsztaty terapii zajęciowej dla osób niepełnosprawnych
6.	KOSZUTA Bogdan	Radny powiatu wąbrzeskiego, wójt gminy Obrowo
7.	PAJĄK Stanisław	RCDRRiOW Przysiek, RZDR Wąbrzeźno
8.	DAŚKO Mirosław	Urząd Gminy Książki, członek zarządu
9.	SAŁEK Jerzy	Zarząd Gminy Dębowa Łąka, Rolnik
10.	STADEJEK Waldemar	Zarząd Gminy Dębowa Łąka, Rolnik
11.	SZAROWSKI Stanisław	Przewodniczący Rady Powiatu, lekarz weterynarii
12.	TYLMAN Izabela	Urząd Gminy w Wąbrzeźnie
13.	PUCHAŁA Adam	Dyrektor SP Pluźnica, radny Powiatu
14.	KRAWCZYK Józef	Członek Zarządu Powiatu, radny Powiatu
15.	PASZOTTA Alicja	Dyrektor Zespołu Szkół Rolniczych we Wroniu
16.	MARCINKOWSKI Janusz	Rada Gminy, Towarzystwo Rozwoju Gminy Pluźnica
17.	DRAGUN Ryszard	Nietatowy członek zarządu powiatu
18.	HUSARZ Mieczysław	Urząd Gminy Książki, wójt, Rolnik
19.	KABAT Andrzej	Rolnik, Zarząd Gminy Pluźnica
20.	DUDJEK Benedykt	Wicestarosta Wąbrzeski, radny Powiatu
21.	MAĆKIEWICZ Krzysztof	Starosta Wąbrzeski, radny Powiatu
22.	NEUMANN Michał	Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Wąbrzeźnie, radny miasta

23.	RUTKOWSKA Edwieta	Dyrektor Gimnazjum w Książkach
24.	CANDER Jerzy	Dyrektor I Oddziału BIG Bank Gdański S.A.
25.	LEWAŁSKI Ryszard	Dyrektor PUKiM EKOSYTEM Sp. z o.o. w Wąbrzeźnie
26.	WOŹNIAK Maciej	Burmistrz Wąbrzeźna
27.	PRZYBYŁO Kazimierz	Prezes firmy KOMBUD s.c. w Wąbrzeźnie
28.	PRUSZYNOWSKA Maria	Radna Sejmiku Samorządowego Województwa Kujawsko – Pomorskiego
29.	BAS Krzysztof	Zarząd Dróg Powiatowych w Wąbrzeskiego
30.	ZAKRAWACZ Maria	Skarbnik powiatu
31.	TOMASZEWSKI Jan	Wiceburmistrz miasta Wąbrzeźno, radny miasta
32.	POLCYN Jerzy	Wójt gminy Dębowa Łąka
33.	MILLER Stefan	Wójt gminy Wąbrzeźno
34.	SKONIECZKA Lech	Radny powiatu, wójt gminy Płużnica

Zespół techniczny:

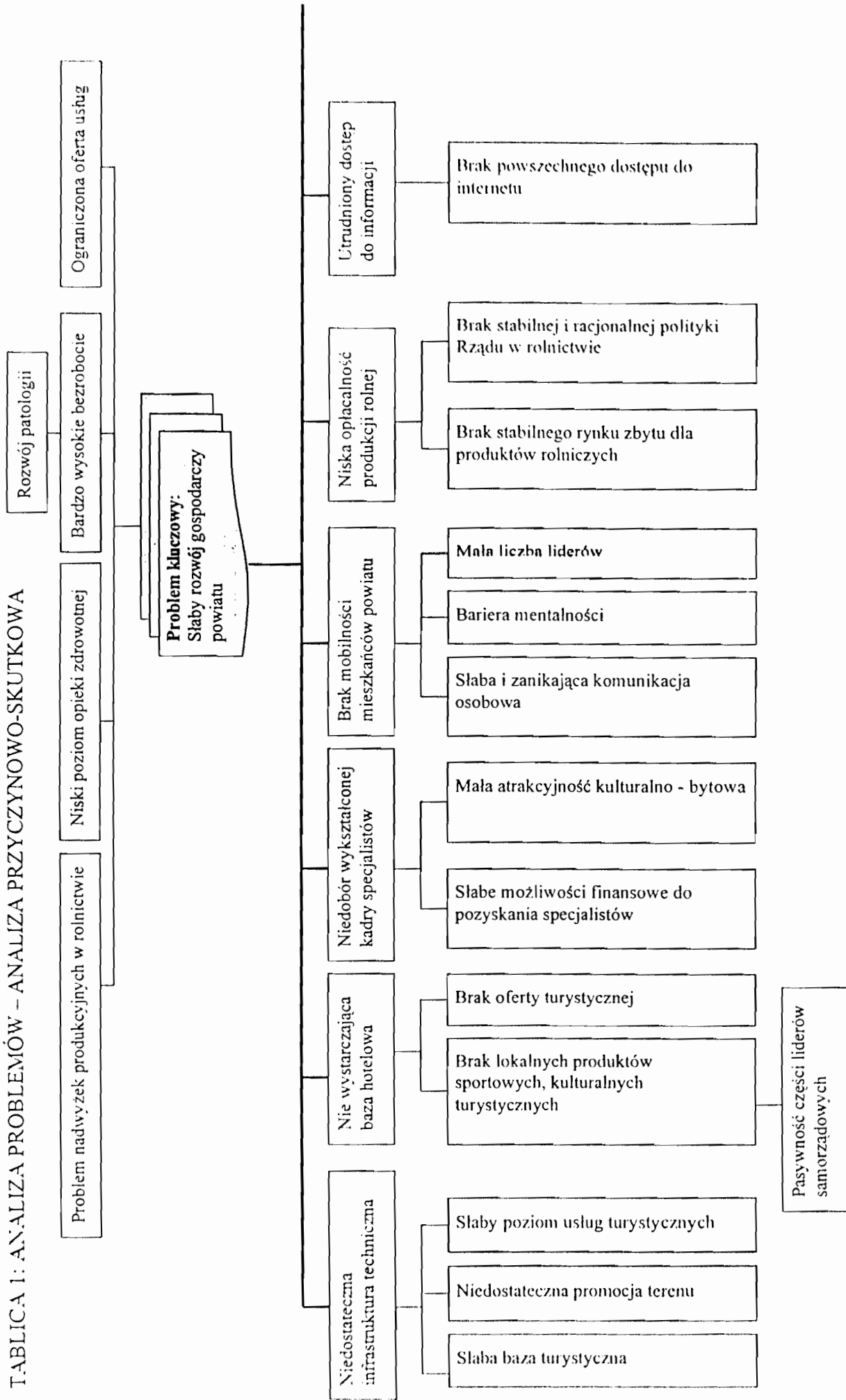
Lp.	Nazwisko imię	Funkcja
1.	RYBIŃSKA Ewa	Moderator
2.	GĘBSKI Mirosław	Moderator
3.	SARTORIUS Witold	Moderator

**ANALIZA
PROBLEMÓW**

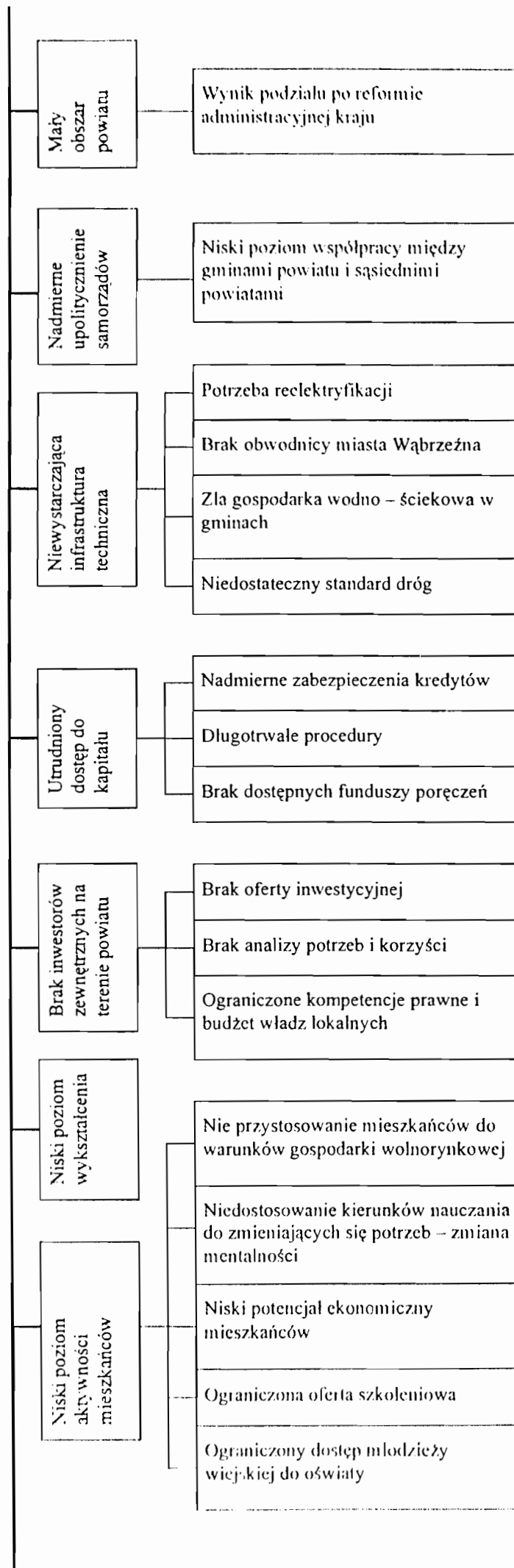
Spis zdefiniowanych problemów:

Powiat wąbrzeski to ...				
miejsce na mapie które za wszelką cenę powinno na tej mapie pozostać				
Powiat o dużych możliwościach agroturystycznych	Powiat o kiepskim stanie dróg lokalnych	Przeoście struktury nieformalnej nad formalną (jeden z największych hamulców rozwoju)	Wójt na zagrodzie równy wojewodzie	Powiat typowo rolniczy
Obszar o dobrym położeniu geograficznym	Powiat o dużym zanieczyszczeniu środowiska	Powiat Wąbrzeski nie posiada zaplecza intelektualnego	Skupisko miast i gmin	Powiat rolniczy
Gminy o niezłej infrastrukturze technicznej	Powiat o dużym bezrobociu	Brak kompetencji urzędników samorządowych	Powiat mały	Zakłady zbożowe
Dobre wyniki w produkcji trzody	Duże bezrobocie	Targany wewnętrznymi konfliktami	Wspólnota gminna	Rolniczy
Tereny do rozwoju przedsiębiorczości	Słabe drogi	Powiat Wąbrzeski to próba przetrwania	Organ	Sklepy spożywcze
Agro – turystyczny	Ze słabym przetwórstwem rolno – spożywczym		„Mały” terytorialnie, demograficznie	Intensywne rolnictwo indywidualne
Powiat z czystym środowiskiem	Obszar dużego bezrobocia			Powiat rolniczy
Zasobny w siłę roboczą	Mikro – region bezrobocia			Powiat rolniczy
Powiat posiada trzy szkoły	Brak przemysłu przetwórstwa rolnego			Rolniczo – przemysłowy
Rejon o walorach turystycznych	Bez bazy turystycznej			Rolniczy
Instytucjonalnie modelowy	Brak przetwórstwa rolno – spożywczego			Tereny rolnicze
Nasza „mala ojczyzna”	Zagrożony bezrobociem			Powiat typowo rolniczy
Powiat ekonomiczny	Słaby przemysł			Rolniczy
Obszar ekologiczny	Duże bezrobocie			Powiat typowo rolniczy
- Obszar rolniczy - Zintegrowany zakres usług, publicznych na określonym obszarze	Obszar o dużym bezrobociu			Obszar rolniczy
	Wysokie bezrobocie			Powiat rolniczy
	Słaby ekonomicznie			Powiat rolniczy
	Opieka zdrowotna			

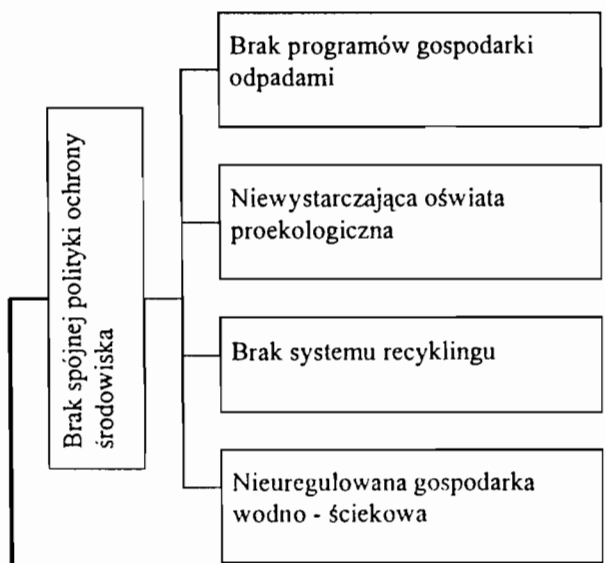
TABLICA 1: ANALIZA PROBLEMÓW – ANALIZA PRZYCZYNOWO-SKUTKOWA



TABLICA 1a: ANALIZA PROBLEMÓW – ANALIZA PRZYCZYNOWO-SKUTKOWA



TABLICA 1b: ANALIZA PROBLEMÓW – ANALIZA PRZYCZYNOWO-SKUTKOWA



**ANALIZA
CELÓW**

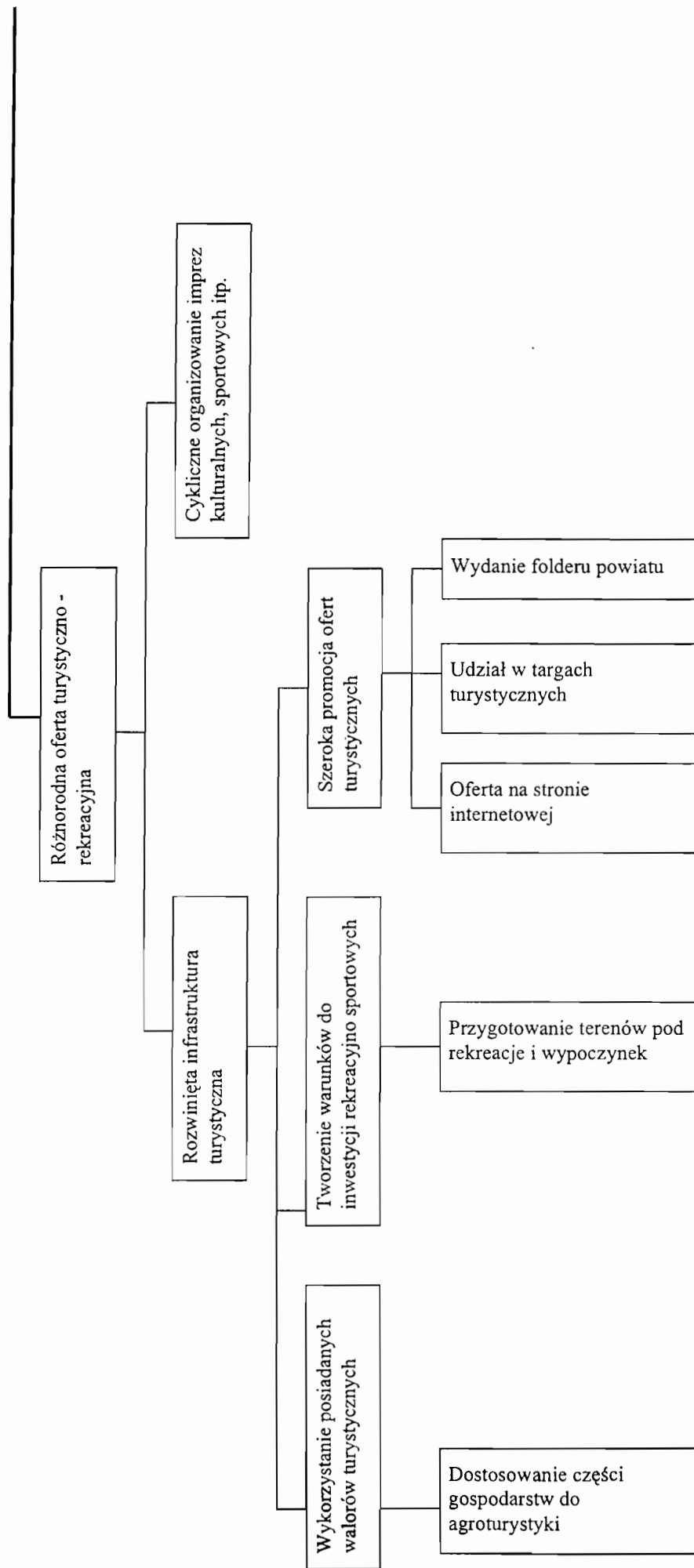
Propozycja celu strategicznego:

- Zrównoważony rozwój powiatu
- Czynne społeczeństwo
- Rozwinięty rynek pracy w powiecie
- Zasobne społeczeństwo w czystym środowisku
- Wykształcone zdrowe i aktywne społeczeństwo, budujące swoją małą ojczyznę
- Rozwój społeczno – gospodarczy powiatu
- Powiat rozwinięty gospodarczo
- Powiat rozwinięty gospodarczo, społeczeństwo zdrowe i aktywne
- Rozwinięty gospodarczo powiat
- Rozwój gospodarczy powiatu
- Wysoki rozwój społeczno - gospodarczy powiatu
- Rozwój społeczno gospodarczy powiatu

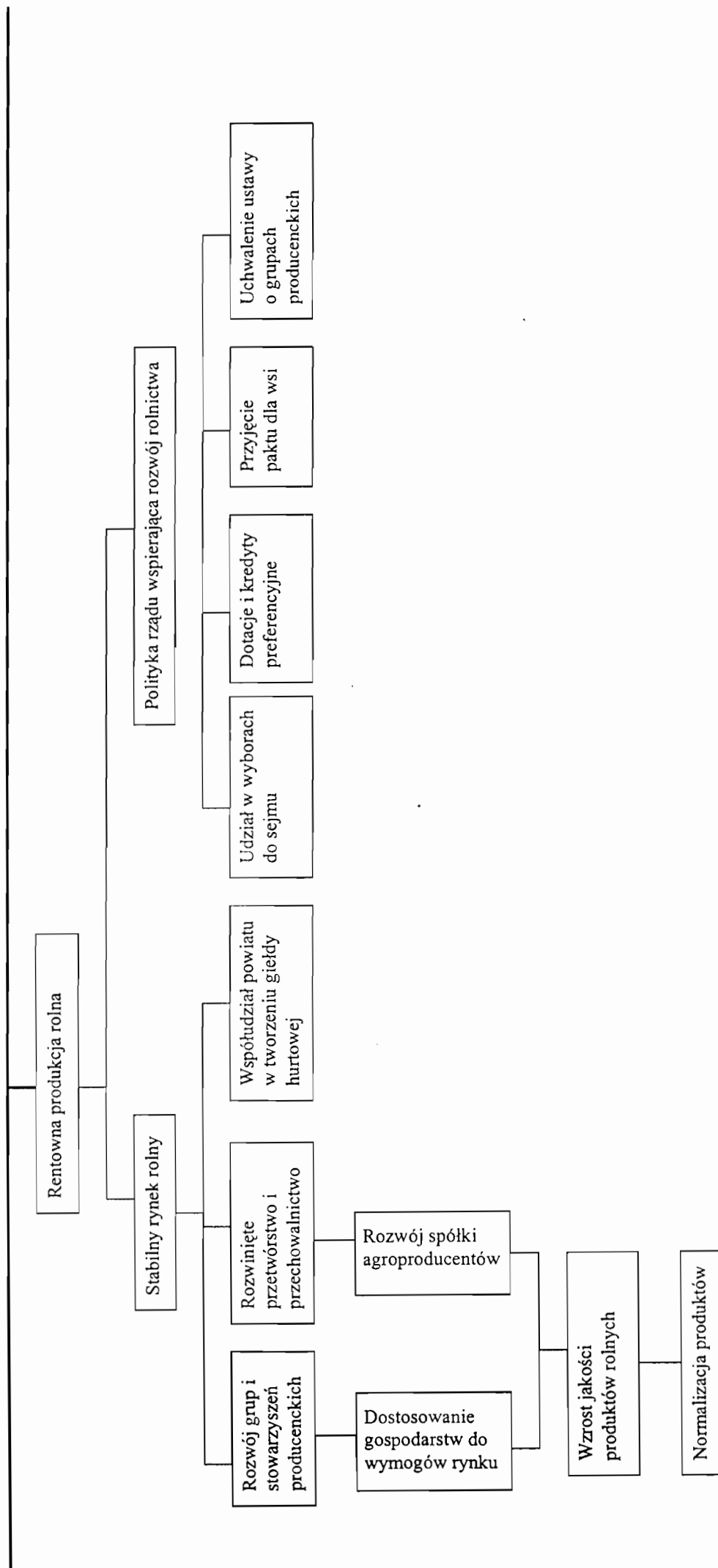
Jako cel strategiczny grupa planująca zdefiniowała „**Powiat gospodarczo i społecznie rozwinięty**”

Okres realizacji strategii określono na lata 2001- 2010

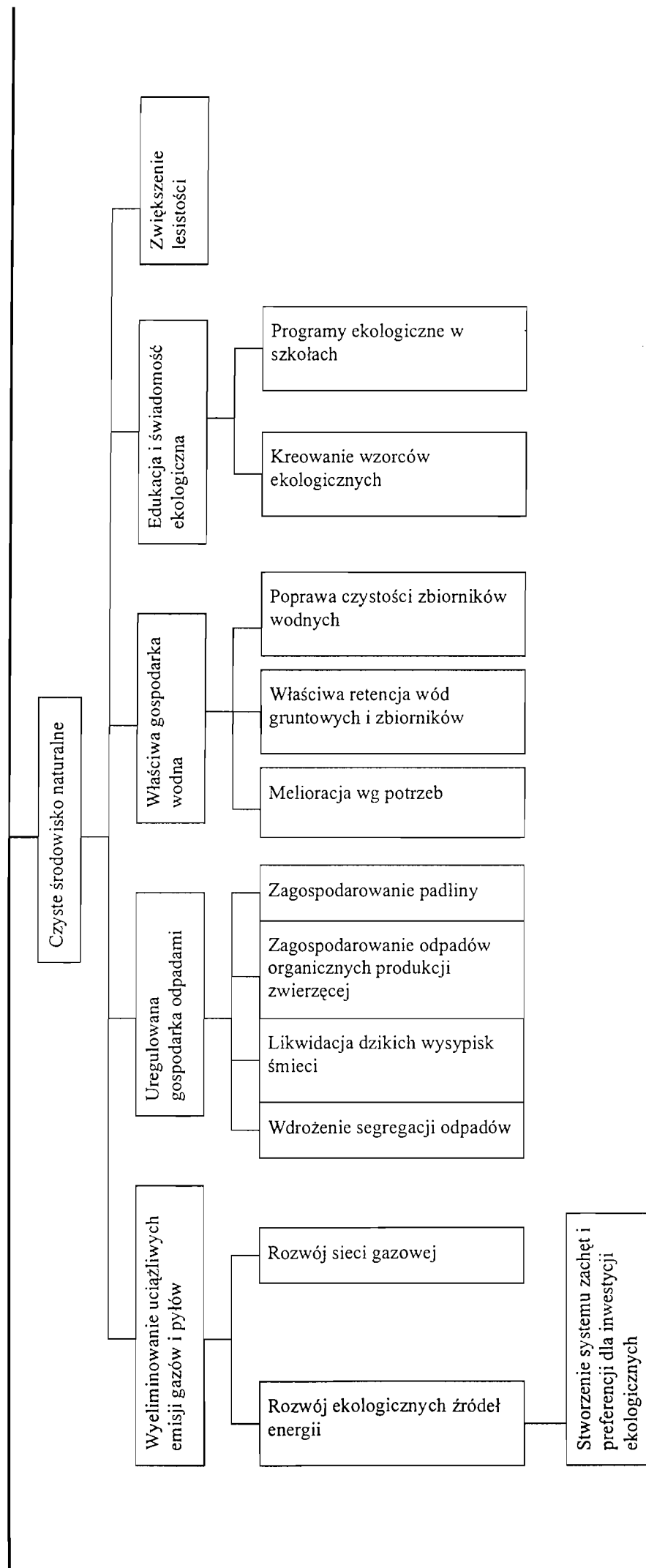
Tablica 2: ANALIZA CELÓW



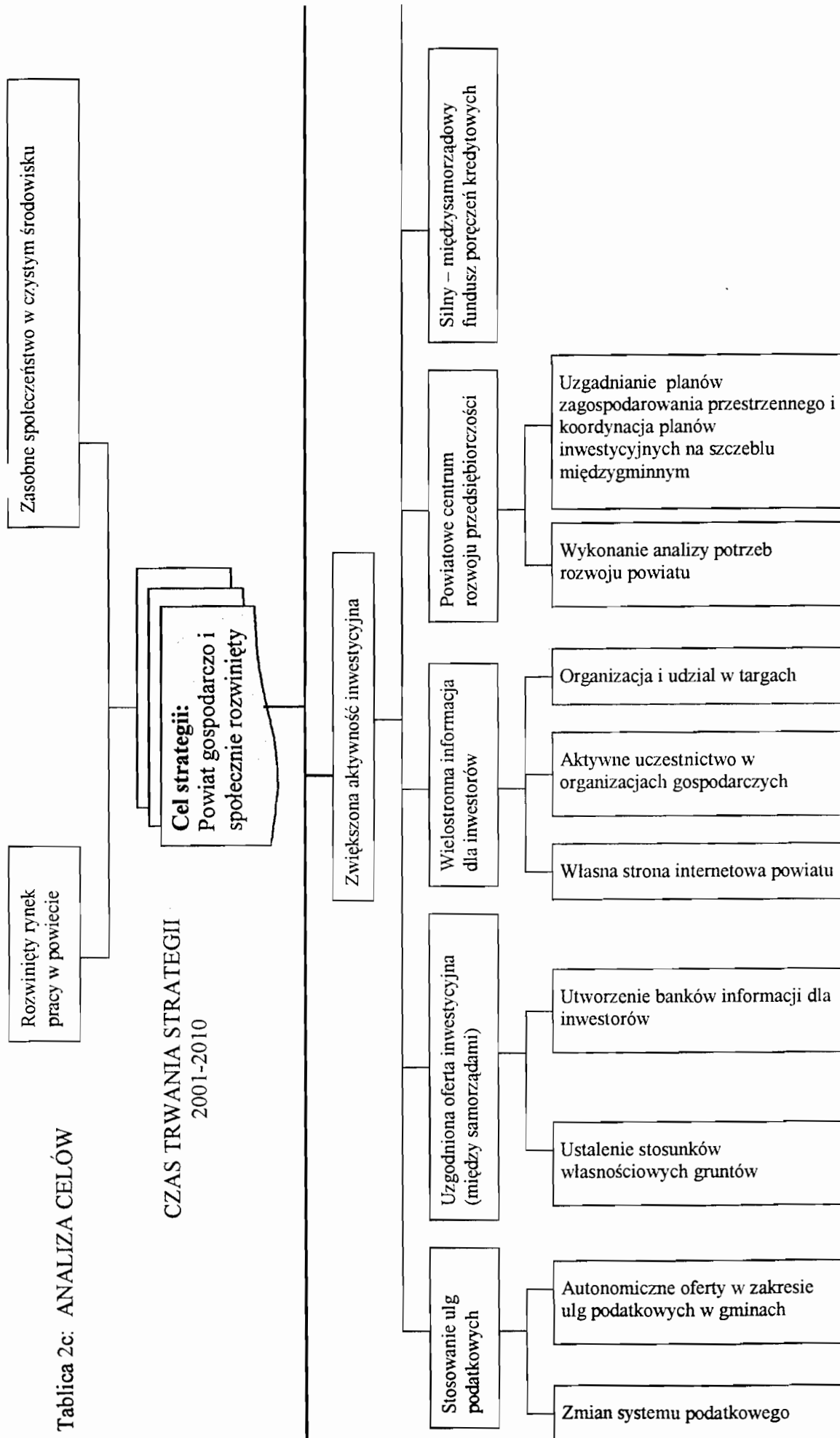
Tablica 2a: ANALIZA CELÓW



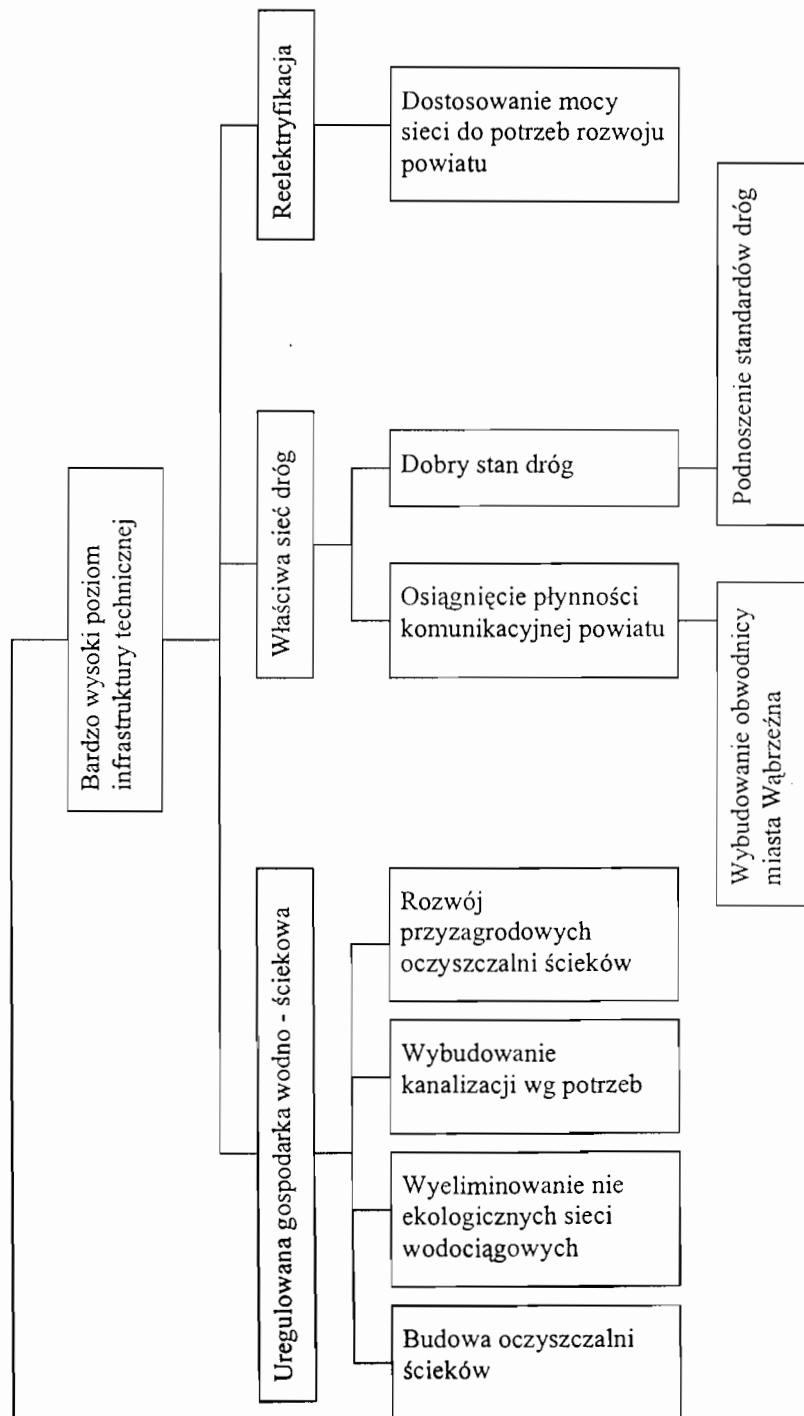
Tablica 2b: ANALIZA CELÓW



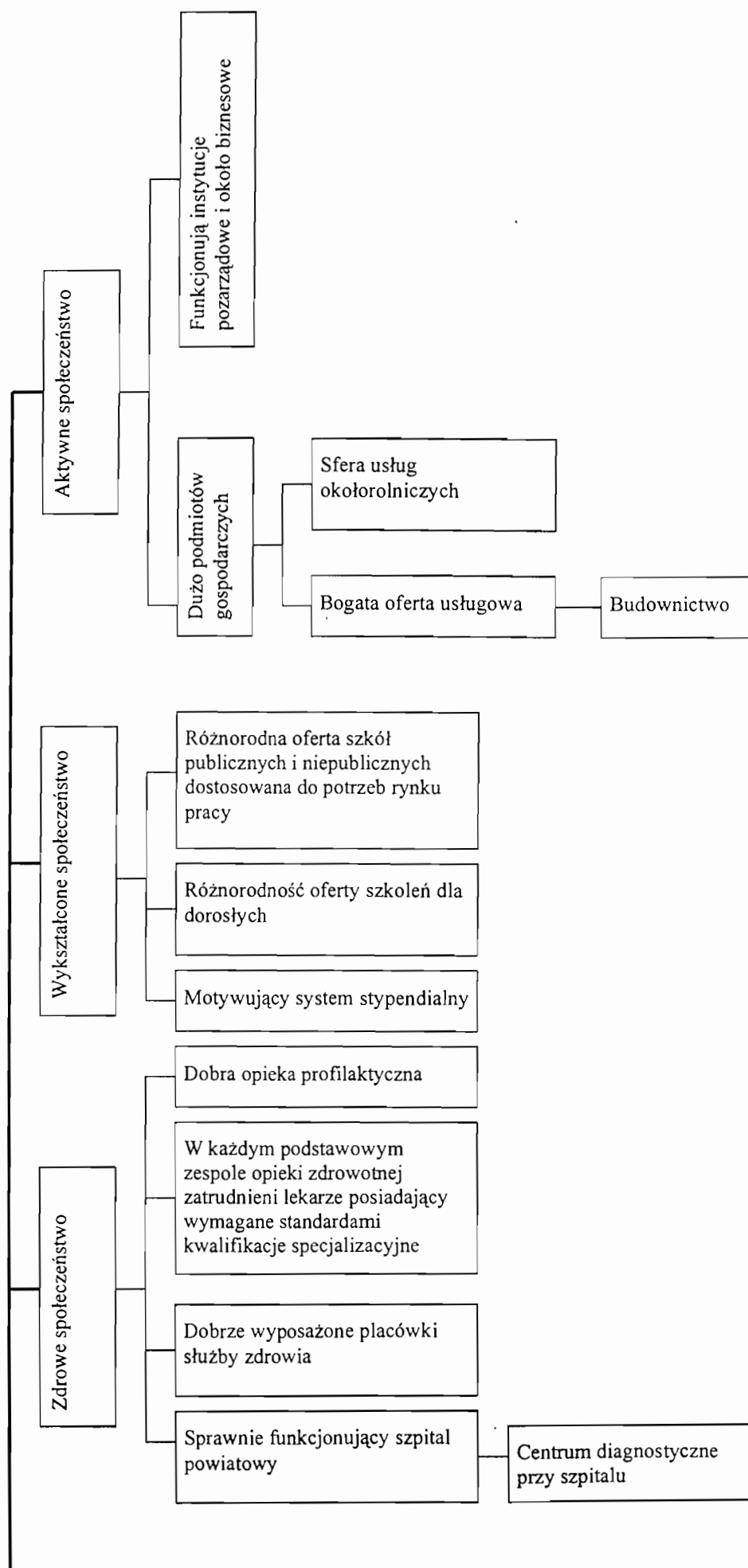
Tablica 2c: ANALIZA CELÓW



Tablica 2d: ANALIZA CELÓW



Tablica 2e: ANALIZA CELÓW



**PRZEGLĄD
PLANOWANIA
STRATEGII**

Tablica 3. PRZEGLĄD PLANOWANIA STRATEGII

Cele / rezultaty	Miernik / Wskaźnik	Informacja o mierniku wskaźniku	Założenia / zagrożenia
CEL NADRZĘDNY			<i>Uwaga: Zamieszczone poniżej Założenia/zagrożenia nie odnoszą się do poszczególnych pozycji Cel/ rezultaty</i>
Rozwinięty rynek pracy w powiecie	Przyrost liczby miejsc pracy o min. 1% rocznie (rok bazowy 2000r.)	Powiatowy Urząd Pracy Główny Urząd Statystyczny	
CEL STRATEGII			<ul style="list-style-type: none"> Polityka rządu wspierająca rozwój rolnictwa
Powiat gospodarczo i społecznie rozwinięty	20% wzrost liczby podmiotów gospodarczych do 2010r. Osiągnięcie średniego dochodu wojewódzkiego przez mieszkańców powiatu – do 2010r.	Urzędy Gmin Urząd Statystyczny	
CELE CZĄSTKOWE			
Różnorodna oferta turystyczno - rekreacyjna	Organizacja 5-ciu imprez rekreacyjno – sportowych rocznie 3 szlaki turystyczne do 2002 roku 50 miejsc noclegowych łącznie z gospodarstwami agroturystycznymi do 2004 roku	Starostwo, Urzędy Gmin Starostwo, Urzędy Gmin Starostwo, Urzędy Gmin	
Rentowa produkcja rolna	Cena / koszt jednostkowy wskaźnik >1 Utworzenie 5 branżowych grup producenckich do roku 2004 Dostosowanie norm jakościowych do wymogów UE do roku 2003 Do roku 2005 udział 30% rolników w rynku hurtowym	RZDR , Urzędy Gmin RZDR , Urzędy Gmin, Starostwo Powiatowe Centrum Informacji o UE	
Czyste środowisko naturalne	Do 2003 budowa płyt gnojowych i zbiorników u 15% rolników Do 2002 roku likwidacja dzikich wysypisk w 100% Do roku 2003 wdrożenie 18 punktów segregacji odpadów Modernizacja istniejących oczyszczalni ścieków do roku 2003	Starostwo, Urzędy Gmin Starostwo, Urzędy Gmin Starostwo, Urzędy Gmin Starostwo, Urzędy Gmin	

Tablica 3a. PRZEGLĄD PLANOWANIA STRATEGII

Cele / rezultaty	Miernik / Wskaźnik	Informacja o mierniku wskaźniku	Założenia / zagrożenia
Aktywne społeczeństwo	20% wzrost podmiotów gospodarczych do 2010 roku 65% udział społeczności powiatu w wyborach do 2002 roku Do roku 2005 minimum 3 szkoły wdrożyły program edukacji obywatelskiej Cykliczne 1x w roku spotkania integracyjne samorządowców	Starostwo Starostwo, Urzędy Gmin	
Zdrowe społeczeństwo	150 łóżkowy szpital do 2002 roku Oddłużenie szpitala do końca 2001 roku Przeznaczenie 5% budżetu ZOZ-u na inwestycje Zachorowalność na choroby nowotworowe i układu krążenia mniejsza niż średnia województwa do 2010r.	Starostwo Starostwo Starostwo	
Wykształcone społeczeństwo	Wykształcenie średnie + 20% od średniej krajowej w 2006 roku Wykształcenie wyższe + 10% od średniej krajowej w 2009 roku 100% wykształcenie wyższe wśród nauczycieli we wszystkich szkołach do 2004 roku na terenie powiatu	Starostwo, Gminy Starostwo, Gminy Starostwo, Gminy	
Zwiększona aktywność inwestycyjna	Przyrost miejsc pracy – wyższy niż średnia wojewódzka w 2006 roku. Osiągnięcie średniego dochodu wojewódzkiego przez mieszkańców powiatu – do 2006 roku Cykliczna wystawa podmiotów gospodarczych raz w roku do 09.2000	Starostwo, Gminy	

Tab. 4 HARMONOGRAM DZIAŁAŃ

CELE/ WYNIKI	OD KIEDY	DO KIEDY	BUDŻET	ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	ODPOWIEDZIALNI
1. Różnorodna oferta turystyczno - rekreacyjna			431 500 zł		
1.1. Rozwinięta infrastruktura turystyczna					
1.1.1. Wykorzystanie posiadanych walorów turystycznych					
<i>1.1.1.1. Dostosowanie części gospodarstw do agroturystyki</i>					
1.1.1.1.1. Przeszkolenie 4 grup (gminy) x 20 osób	IV kw. 2000 III kw. 2001		14 tys. zł	Budżet powiatu, budżety gmin, fundusze pomocowe, zainteresowani	Ośrodek Doradztwa Rolniczego, RZDR
<i>1.1.1.2. Uatrakcyjnienie 3 szlaków turystycznych</i>	2001	2003	60 tys. zł	<i>Budżety gmin, sponsorzy (reklama), fundusze pomocowe</i>	<i>Urzędy gmin</i>
<i>1.1.1.3. Baza noclegowa na 50 miejsc</i>	2000	2004	150 tys. zł	<i>Inwestorzy, budżety gmin, fundusze pomocowe</i>	<i>Inwestorzy, urzędy gmin</i>
1.1.2. Tworzenie warunków dla inwestycji rekreacyjno - sportowych					
<i>1.1.2.1. Przygotowanie terenów pod rekreację i wypoczynek</i>	2001	2002		<i>Budżet powiatu, budżety gmin</i>	<i>Urzędy gmin</i>

Tab. 4a HARMONOGRAM DZIAŁAŃ

CELE/ WYNIKI	OD KIEDY	DO KIEDY	BUDŻET	ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	ODPOWIEDZIALNI
<i>1.1.2.2. Opracowanie programów zagospodarowania terenów rekreacyjnych</i>	2001	2002	120 tys. zł	Budżet powiatu, budżety gmin, fundusze pomocowe	Starostwo, urzędy gmin
<i>1.1.3. Szeroka promocja ofert turystycznych</i>					
<i>1.1.3.1. Oferta na stronie internetowej</i>	2000	2010	2 tys. zł/ rok	Budżet powiatu	Starostwo
<i>1.1.3.2. Wydanie folderu powiatu co 2 lata</i>	2000	2010	1500 zł w 2000r.	Budżet powiatu	Starostwo
<i>1.1.3.3. Udział w targach turystycznych</i>	2000	2010	1 tys. zł / rok	Budżet powiatu	Starostwo
1.2. Cykliczne organizowanie imprez kulturalnych i sportowych					
<i>1.2.1. Organizowanie 5 imprez na terenie powiatu</i>		<i>II – III kwartał</i>	<i>50 tys. zł</i>	<i>Budżet powiatu, budżety gmin, sponsorzy</i>	<i>Starostwo, urzędy gmin</i>
2. Rentowna produkcja rolna			1 070 000 zł		
2.1. Stabilny rynek rolny					
<i>2.1.1. Rozwój grup stowarzyszeń producenckich</i>					

Tab. 4b HARMONOGRAM DZIAŁAŃ

CELE/ WYNIKI	OD KIEDY	DO KIEDY	BUDŻET	ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	ODPOWIEDZIALNI
2.1.1.1. Działalność – AGROCENTRUM Wąbrzeźno S.A.	2000	2010	1 040 000 zł	Akcjonariusze	Zarząd spółki
2.1.1.2. Utworzenie 5 grup producentów	2001	2002	10 tys. zł	Budżet powiatu, budżety gmin, zainteresowani	Zarząd powiatu, zarządy gmin
2.1.1.3. Dostosowanie gospodarstw do wymogów rynku i przepływ informacji					
2.1.1.3.1. Organizacja szkoleń w gminach 2x w roku	2000	2010	2 tys. zł/ rok	Budżet powiatu, budżety gmin,	Starostwo, urzędy gmin
2.1.1.4 Budowa ubojni	2001	2002	40 000 000 zł	kredyt, środki pomocowe	Agrocentrum, samorzady
3. Czyste środowisko naturalne			87 875 000 zł		
3.1. Wyeliminowanie uciążliwych emisji gazów					
3.1.1. Rozwój ekologicznych źródeł energii					
3.1.1.1. Stworzenie systemu zachęt i preferencji dla inwestycji ekologicznych	2000	2010			
3.1.1.2. Rozwój sieci gazowej – długość 368,2 km	2000	2010	86,7 mln zł	WFOŚ, budżety gmin, środki pomocowe	Zarządy gmin
3.2. Uregulowana gospodarka odpadami					
3.2.1. Wdrożenie segregacji odpadów	2000	2010	Od 40 tys. zł/ rok	Powiatowy Fundusz Ochrony Środowiska	Zarząd powiatu, zarządy gmin

Tab. 4c HARMONOGRAM DZIAŁAŃ

CELE/ WYNIKI	OD KIEDY	DO KIEDY	BUDŻET	ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	ODPOWIEDZIALNI
3.2.1.1. Nowoczesne wysypisko śmieci w Niedzwiedziu	2000	2002		Właściciel, fundusze pomocowe	Właściciel
3.2.2. Likwidacja dzikich wysypisk śmieci	2000	2002		Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska	Zarządy gmin
3.2.3. Zagospodarowanie odpadów organicznych produkcji zwierzęcej					
3.2.3.1. Budowa płyt gnojowych i zbiorników	2001	2010		Inwestorzy i fundusze pomocowe	Inwestorzy
3.2.3.1.1. Opracowanie programów i projektów sanitacji gmin	2000	2001	30 tys. zł na 1 program	Budżet powiatu, budżety gmin	Zarząd powiatu, zarządy gmin
3.4. Edukacja i świadomość ekologiczna					
3.4.1. Programy ekologiczne w szkołach średnich	2000	2010	20 tys. rocznie	Budżet powiatu	Dyrektorzy szkół
3.5. Zwiększenie lesistości	2000	2010	24 tys. zł/ rok	70% budżet powiatu, 30% WFOŚ	Starostwo
3.5.1. Opracowanie programów zalesień		III 2001	5 tys. zł	Budżet powiatu, budżety gmin	Zarząd powiatu, zarządy gmin
3.5.2. Realizacja programu	2001	2010	Min. 30 tys. rocznie	Budżet powiatu, środki pomocowe, zainteresowani rolnicy	Starostwo, urzędy gmin

Tablica 4d. HARMONOGRAM DZIAŁAŃ

CELE/ WYNIKI	OD KIEDY	DO KIEDY	BUDŻET	ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	ODPOWIEDZIALNI
4. Zwiększona aktywność inwestycyjna			45 802 000 zł		
4.1.1. Inicjatywa w sprawie wprowadzenia usług inwestycyjnych przez gminy – spotkanie koordynacyjne – październik 2000	X 2000	XII 2010		Budżety gmin	Zarząd powiatu
4.2. Uzgodniona oferta inwestycyjna między samorządami					
4.2.1. Ustalenie stosunków własnościowych gruntów	X 2000	XII 2001		Budżety gmin	Zarządy gmin
4.2.2. Utworzenie banku informacji dla inwestorów	X 2000	XII 2000		Budżet powiatu, budżety gmin	Starosta, burmistrz, wójt
4.2.2.1. Wystąpienie do gmin o przedstawienie ofert inwestycyjnych	X 2000	XII 2000			Starosta
4.3. Wielostronna informacja dla inwestorów					
4.3.1. Utworzenie stanowiska ds. promocji powiatu	IV kwartał 2000	2010	24 000 zł/ rok	Budżet powiatu	Starosta
4.3.2. Internetowa oferta inwestycyjna	X 2000	XII 2000	2 000 zł	Budżet powiatu	Starosta
4.3.3. Aktywne uczestnictwo w organizacjach gospodarczych	X 2000	2010	5 000 zł	Budżet powiatu, budżety gmin	Zarząd powiatu, zarządy gmin

Tab. 4e HARMONOGRAM DZIAŁAŃ

CELE/ WYNIKI	OD KIEDY	DO KIEDY	BUDŻET	ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	ODPOWIEDZIALNI
4.3.4. Organizacja i udział w targach	X 2000	2010			
4.3.4.1. Udział w targach Pomorza i Kujaw	2001	2010	5 000 zł/ rok	Budżet powiatu, budżety gmin	Zarząd powiatu, zarządy gmin
4.3.4.2. Udział w targach INVESTCITY	XI 2000	2010	10 000zł rok	Budżet powiaty i gmin	Zarząd powiatu, zarządy gmin
4.3.4.3. Organizacja wystawy osiągnięć gospodarczych powiatu	2001	2010	5 000 zł/ rok	Budżet powiatu, wystawcy	Starosta
4.4. Centrum Rozwoju Przedsiębiorczości Powiatu					
4.4.1. Powołanie Centrum Rozwoju Przedsiębiorczości Powiatu	IV kw. 2000	2010	Wg potrzeb	Budżet powiatu, środki pomocowe	Starosta
4.4.2. Wykonanie analizy potrzeb rozwoju powiatu	XII 2001		30 tys. zł	Budżet powiatu, środki pomocowe	Starosta
4.4.2.1. Opracowanie wniosku przez CRPP o grant z UE z przeznaczeniem wykonania analizy potrzeb rozwoju powiatu		IX 2000			St. ds. promocji powiatu
4.4.3. Uzgodnienie planów zagospodarowania przestrzennego i koordynacja planów inwestycyjnych na szczeblu międzygminnym		XII 2000			Starosta, zarządy gmin
4.4.4. Silny – Międzysamorządowy Fundusz Poręczeń Kredytowych		XII 2001	300 tys. zł	Budżet powiatu, budżety gmin oraz środki Agencji Własności Rolnej Skarbu Państwa	Zarząd powiatu, zarządy gmin Towarzystwo Rozwoju Gminy Płużnica

Tab. 4f HARMONOGRAM DZIAŁAŃ

CELE/ WYNIKI	OD KIEDY	DO KIEDY	BUDŻET	ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	ODPOWIEDZIALNI
4.5. Bardzo wysoki poziom infrastruktury technicznej					
4.5.1. Uregulowana gospodarka wodno - ściekowa					
4.5.1.1. Budowa oczyszczalni w gminach powiatu wg potrzeb	2001	2010		Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska, budżety gmin, środki pomocowe	Zarządy gmin
4.5.1.2.1. Dokończenie pełnej inwentaryzacji sieci wodociągowej przewidzianej do wymiany ze względu na ekologicznych, zdrowotnych i eksploatacyjnych	Do 2001		25 tys. zł	Dostawcy wody	Zarządy gmin
4.5.1.2. Wyeliminowanie nieekologicznych sieci wodociągowych	Zgodnie z opracowaną inwentaryzacją			Dostawcy wody, Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska, środki pomocowe	Zarządy gmin
4.5.1.3. Wybudowanie kanalizacji wg potrzeb					
4.5.1.3.1. Przebudowa kanalizacji ul. Wolności i inwestycja na ul. Kętrzyńskiego od rzeźni do granic miasta	2001	2006	1,5 mln zł	Budżet powiatu, budżety gmin, Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska, śr. pomocowe	Zarząd powiatu, zarząd miasta
4.5.1.3.2. Budowa kolektora ściekowego Wronie - Nowa Wieś Królewska	2002	2002	500 tys. zł	Budżety gminy, Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska	Zarząd Gminy Płużnica
4.5.1.4.1. Upowszechnienie idei oczyszczalni przyrodnych. Wspólne opracowanie koncepcji ich budowy		I kw. 2001			Starostwo

Tab. 4g HARMONOGRAM DZIAŁAŃ

CELE/ WYNIKI	OD KIEDY	DO KIEDY	BUDŻET	ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	ODPOWIEDZIALNI
4.5.1.4. Rozwój przyzagrodowych oczyszczalni ścieków	2001	2010		Budżety gmin, WFOŚ, śr. pomocowe	Zarządy gmin
4.5.2. Właściwa sieć i standard dróg					
4.5.2.1. Osiągnięcie płynności komunikacyjnej					
4.5.2.1.1. Wybudowanie obwodnicy miasta Wąbrzeźna (drogi 534 i 548) - 8km	2001	2006	24 mln zł	Budżet powiatu budżety gmin	Zarząd powiatu, zarządy gmin
4.5.2.1.1. Wyłączenie z zabudowy terenów przeznaczonych pod obwodnicę	2001	2006			Burmistrz miasta i wójt gminy
4.5.2.2. Dobry stan dróg powiatowych	2001	2010		Budżet powiatu	Zarząd powiatu
4.5.2.2.1. Podnoszenie standardu dróg	2001	2010	600 tys. zł/ rok	Budżet powiatu, budżety gmin	Zarząd powiatu, zarządy gmin
4.5.2.2.1.1. Wznowienie granic gruntów celem odtworzenia właściwego pasa drogowego	2001	2005		Budżet powiatu, budżety gmin	Zarząd powiatu, zarządy gmin
4.5.2.2.2. Remonty kapitalne i modernizacja dróg	2001	2010	1 mln zł/ rok	Budżet powiatu, śr. pomocowe	Zarząd powiatu, zarządy gmin
4.5.2.2.2.1. Modernizacja drogi 198	2001	2006	4 mln zł	Budżet powiatu, śr. pomocowe	Zarząd powiatu

Tab. 4h HARMONOGRAM DZIAŁAŃ

CELE/ WYNIKI	OD KIEDY	DO KIEDY	BUDŻET	ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	ODPOWIEDZIALNI
4.5.3. Reelektrofikacja	Wg planów zakładów energetycznych i planów zagospodarowania przestirzennego			Budżety gmin, budżet zakł. energ., , śr. pomocowe	Zarządy gmin, zakłady energetyczne
4.5.3.1. Dostosowanie mocy sieci do potrzeb rozwoju powiatu	Wg planów zakładów energetycznych i planów zagospodarowania przestirzennego				
5. Aktywne społeczeństwo			50 000 zł		
5.1. Dużo podmiotów gospodarczych	2001	2010	Patrz pkt 4		
5.2. Funkcjonują instytucje pozarządowe i okobiznesowe	2001	2010			
5.3. Osiągnięcie porozumienia ponad podziałami politycznymi – do realizacji zadań					
5.3.1. Spotkania integracyjne minimum raz w roku	2001	2010	5 tys. zł/ rok	Budżet powiatu, sponsorzy	Starosta
6. Zdrowe społeczeństwo			5 350 000 zł		
6.1. Sprawnie funkcjonujący szpital powiatowy	2000				Dyr. SP ZOZ, Rada społeczna ZOZ
6.1.1. Uzyskanie płynności finansowej szpitala powiatowego		II półrocze 2001		Śr. własne, SP ZOZ	Dyrektor Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej

Tab. 4i HARMONOGRAM DZIAŁAŃ

CELE/ WYNIKI	OD KIEDY	DO KIEDY	BUDŻET	ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	ODPOWIEDZIALNI
6.1.2. Przeznaczenie 5% budżetu SP ZOZ na inwestycje rocznie	2001	2010	375 tys. zł/ rok	Środki własne SP ZOZ	Dyrektor SP ZOZ
6.2. Dobre wyposażone placówki służby zdrowia i opieki społecznej					
6.2.1. Standaryzacja i rozbudowa domu pomocy społecznej w Wąbrzeźnie	2001	2006	1,5 mln zł	Budżet powiatu, Urząd Marszałkowski, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	Zarząd powiatu, dyrektor Domu Opieki Społecznej
6.2.2. Rozwój warsztatów terapii zajęciowej	2002	2002	100 tys. zł	PFRON	W. St. P. Dz. S. T.
6.3. Badania okresowe społeczeństwa	2001	W sposób ciągły		Kasy chorych	Zarząd powiatu, zarządy gmin
7. Wykształcone społeczeństwo			642 000 zł		
7.1. Motywujący system stypendialny					
7.1.1. Stworzenie kryteriów przydzielania stypendiów	2000	I kwartał 2001			Starostwo
7.1.2. Utworzenie funduszu stypendialnego dla szkół średnich	2001		30 tys. zł / rok	Budżet powiatu, budżety gmin	Zarząd powiatu, zarządy gmin
7.1.3. Utworzenie funduszu stypendialnego dla szkół wyższych	2001		30 tys. zł / rok	Budżet powiatu, budżety gmin, fundacje, sponsorzy	Centrum Rozwoju Przedsiębiorczości Powiatu

Tab. 4j HARMONOGRAM DZIAŁAŃ

CELE/ WYNIKI	OD KIEDY	DO KIEDY	BUDŻET	ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	ODPOWIEDZIALNI
7.2. Różnorodność oferty szkoleń dla dorosłych					
7.2.1. Uruchomienie szkół wieczorowych w Płużnicy i Wroniu	2000		W ramach subwencji oświatowej 2 tys. zł rocznie na słuchacza	Budżet powiatu, budżety gmin	Organ prowadzący
7.3. Różnorodna oferta szkół dostosowana do potrzeb rynku pracy					
7.3.1. Utworzenie klasy LO o profilu informatycznym we Wroniu	2000				
7.3.2. Zakup sprzętu	2000		40 tys. zł	Budżet powiatu, sponsorzy	Dyrekcja Zespołu Szkół Rolniczych

Koszt realizacji strategii rozwoju powiatu wąbrzeskiego na lata 2001-2010 wynosi 141 220 000 zł w cenach II kwartału 2000r.

SPIS SKRÓTÓW

- WFOŚ** - Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska
SP ZOZ - Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
PFRON - Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
W.ST.P.Dz.S.T. - Wąbrzeskie Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom Specjalnej Troski
CRPP - Centrum Rozwoju Przedsiębiorczości Powiatu